

2022



OFERTAS LABORALES

INFORME
MENSUAL

JUNIO 2022



/OUTPLACEMENT.



El número de ofertas laborales publicadas en portales de empleo registró en junio una variación de -17,6% respecto a igual mes del año 2021, y de +5,7% respecto a junio del 2019 (referencia de un año normal pre-pandemia).

Estas cifras nos confirman que la demanda laboral ha vuelto a sus niveles históricos, dejando atrás dos años de marcadas fluctuaciones durante la pandemia, primero con la drástica caída de la demanda laboral en 2020, y luego con niveles de ofertas de empleo récord durante los meses de mayor recuperación económica en 2021.

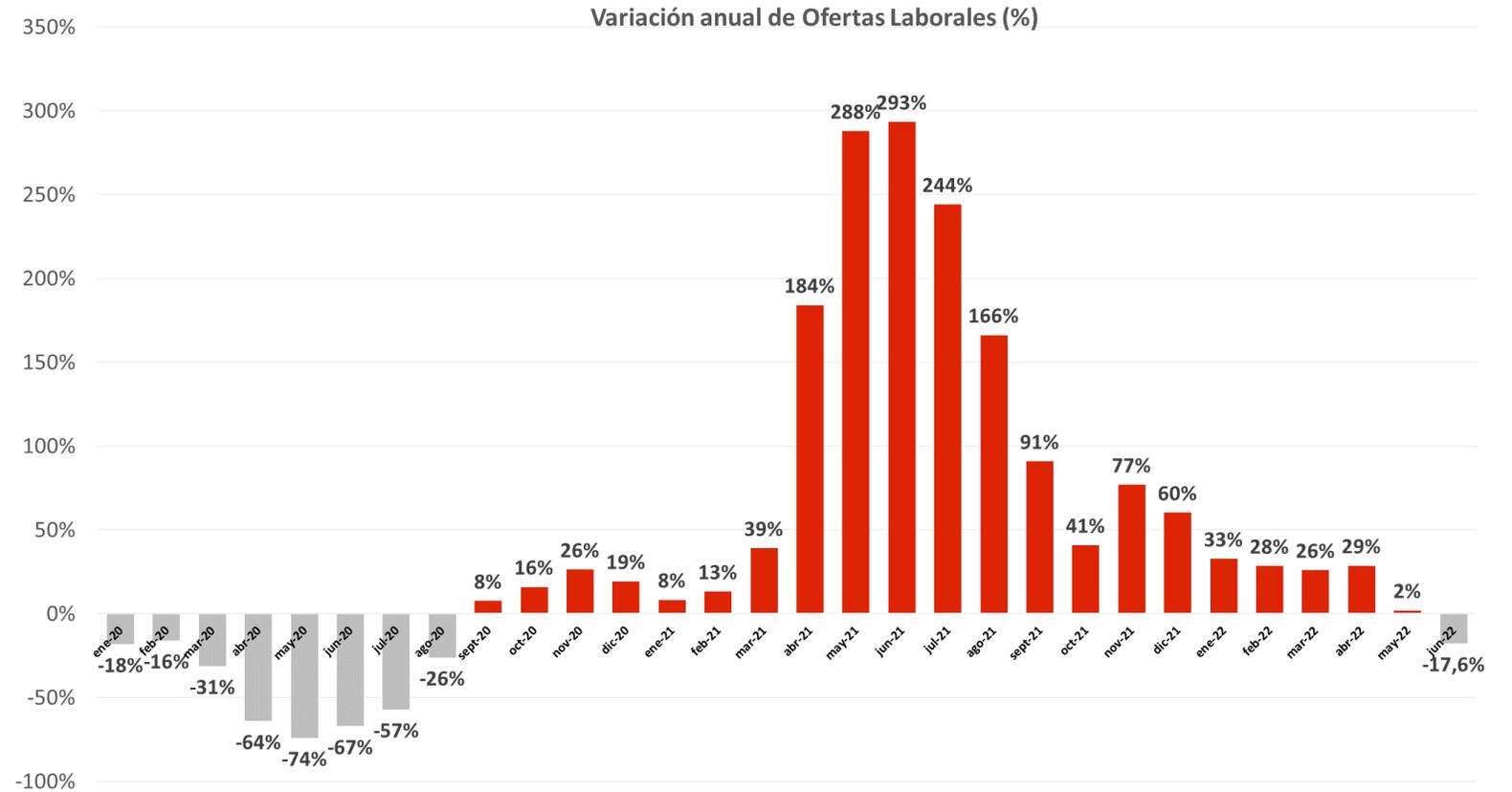
Prácticamente todas las industrias analizadas decrecen, con excepción de Educación, Seguros, Automotriz y Financiera. Los sectores que más decrecen son Construcción, Energía, Manufactura y Transporte.

Para la elaboración de este informe, LabLab realiza web-scraping sobre los principales sitios de trabajo en Chile, analizando más de 150.000 ofertas mensuales y clasificándolas por industria utilizando inteligencia artificial. Entre los más de 30 sitios de trabajo analizados, se destacan Trabajando, Laborum, LinkedIn, CompuTrabajo, ChileTrabajos y Bolsa Nacional de Empleo.



Rodrigo Vera
Gerente General
LabLab Outplacement

**Ofertas laborales
decrecen un -17,6%
en junio, la primera
caída en los últimos
21 meses.**



El volumen de ofertas laborales anotó en junio pasado su primera caída de los últimos 21 meses, retrocediendo un -17,6% respecto a igual mes del año pasado. En relación a igual mes del año 2019 (año normal), el volumen de ofertas en junio creció un 5,7%.



Índice LabLab de Ofertas Laborales

Este indicador representa la evolución de la demanda de empleo en los principales portales de trabajo en Chile, usando como base de comparación (base 100) las ofertas registradas en enero de 2019.

Índice LabLab de Ofertas Laborales
(Enero 2019 = 100)



El índice LabLab muestra que el volumen de ofertas laborales retrocede significativamente en junio, dejando muy atrás los peaks de demanda registrados en el año 2021, acercándose a niveles de demanda laboral similares a los registrados en 2019.

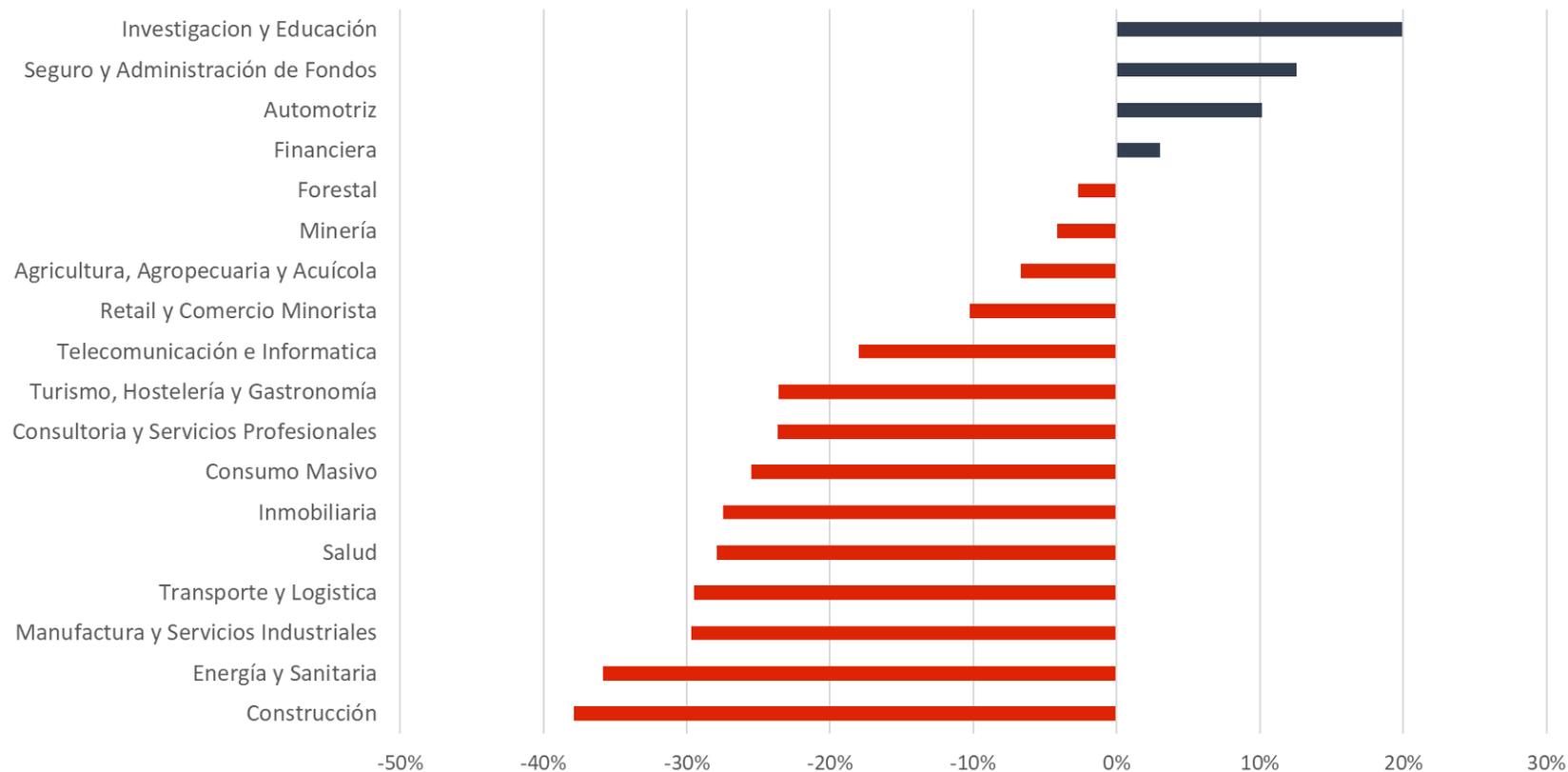
En comparación con el mes de mayo de este año, las ofertas laborales caen en junio un -18%, caída que se explica mayormente por una disminución en el volumen de ofertas diarias publicadas en junio, y en menor grado por un menor número de días hábiles en el reciente mes.

ANALISIS POR INDUSTRIA

Al analizar el crecimiento de junio por industria, se observa que la mayoría de los sectores decrece con respecto al año 2021, con excepción de educación, seguros, automotriz y el sector financiero.

Los sectores que más decrecen son construcción, energía, manufactura y servicios industriales, y transporte y logística.

Variación en ofertas laborales por industria
Junio 2022 vs Junio 2021



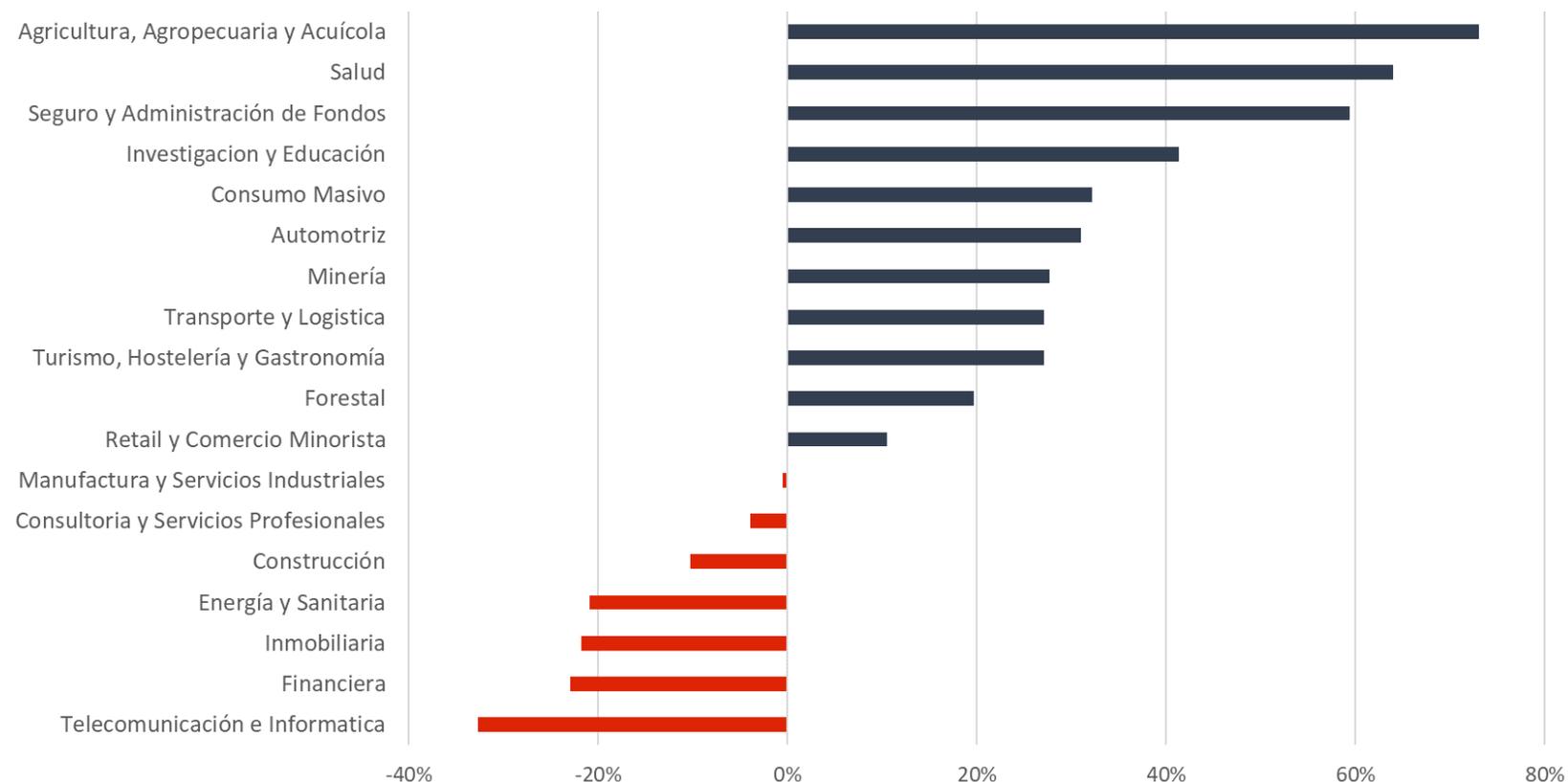
ANÁLISIS POR INDUSTRIA

Un análisis paralelo que muestra la evolución por industria en los últimos años, se consigue al analizar el crecimiento de junio respecto a igual mes del año 2019 (año pre-covid).

Así, podemos observar que las industrias que más crecen respecto a sus niveles históricos son agro, salud, seguros y educación.

Los sectores que más decrecen son telecomunicaciones, financiero, inmobiliario y energía.

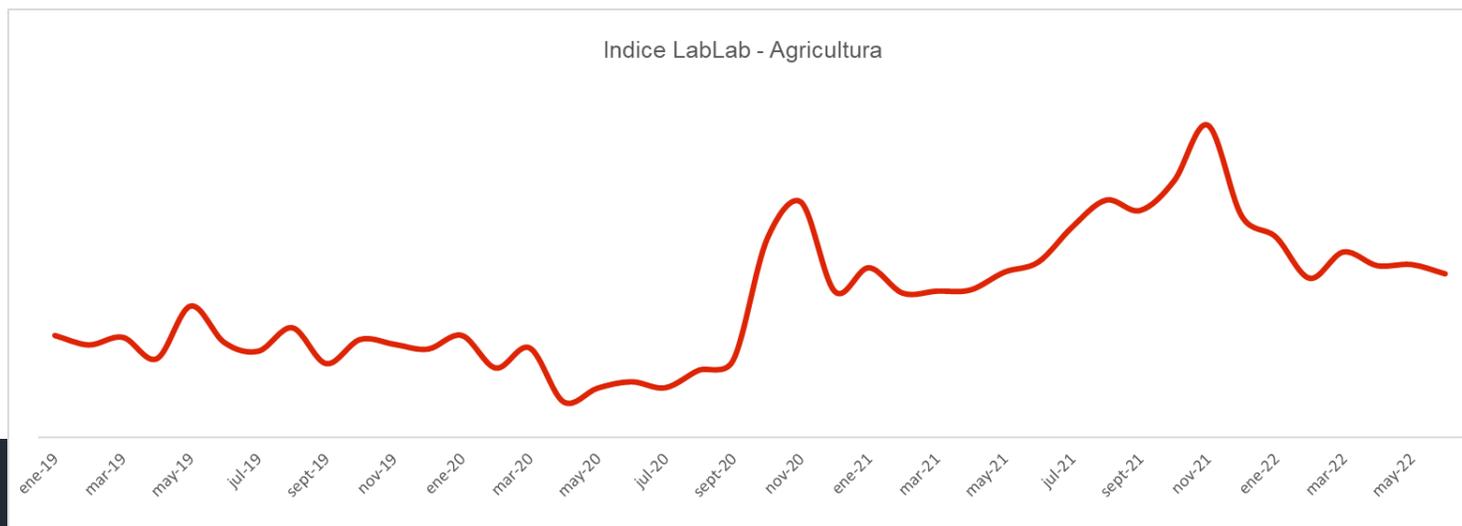
Variación en ofertas laborales por industria
Junio 2022 vs Junio 2019



AGRICULTURA, AGROPECUARIA Y ACUÍCOLA

El sector del agro anotó en junio una caída de un -7% en el volumen de ofertas laborales respecto a igual mes del año 2021. En comparación con el 2019 (año normal), el número de ofertas crece en junio un +73%, lo que indica que esta industria aún mantiene un nivel de demanda laboral superior a sus niveles históricos.

Durante el desarrollo de la pandemia, la industria se vio afectada por una profunda escasez de mano de obra, lo que impulsó la publicación de ofertas laborales. Y si bien este año la escasez se ha contenido, expertos del sector estiman que el déficit de mano de obra en la industria es de al menos 100 mil personas, lo que explica que el nivel de ofertas laborales siga estando en un escalón superior a sus niveles históricos.

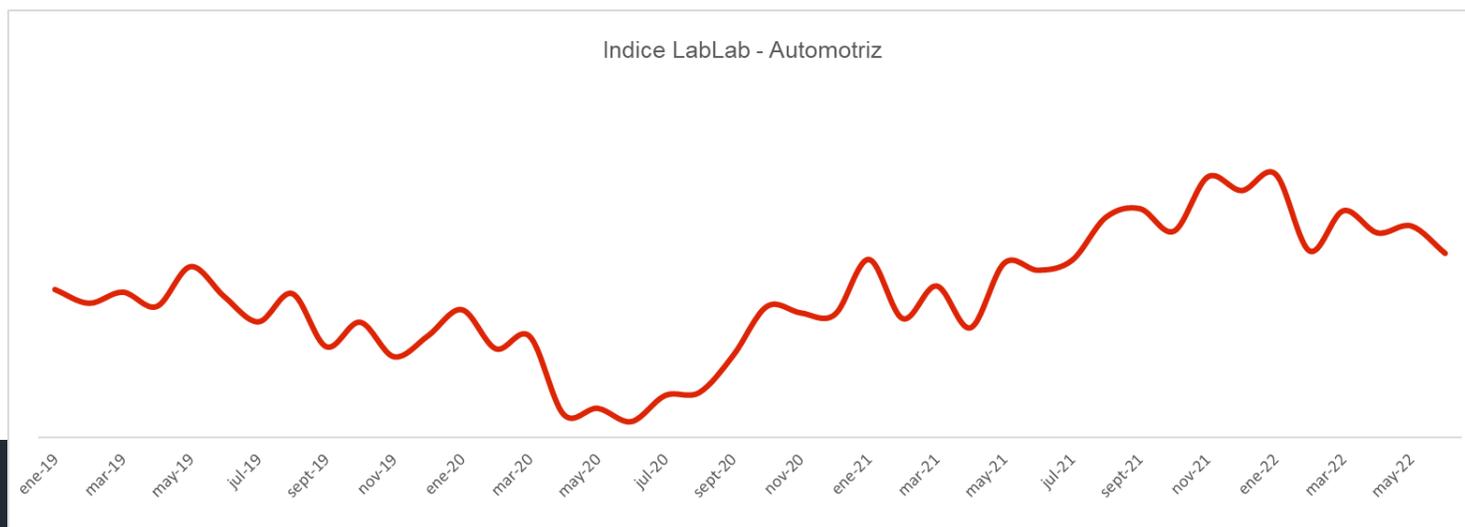


Agro cae un -7% en junio, pero mantiene un nivel de ofertas muy superior a su volumen histórico.

AUTOMOTRIZ

El sector automotriz creció un +10% en junio respecto a igual mes del año 2021, y un +31% respecto a junio del año 2019 (año normal para efectos comparativos). En suma, durante el primer semestre de este año las ofertas laborales aumentaron un +42%, confirmando que la industria atraviesa un buen momento en términos de demanda laboral.

Estas cifras acompañan el buen momento que el sector atraviesa en términos de ventas. De acuerdo con cifras de la Asociación Nacional Automotriz de Chile (ANAC), el sector ha vendido 222 mil unidades durante el primer semestre del 2022, lo que representa un alza de +24% respecto al mismo periodo del año 2021.

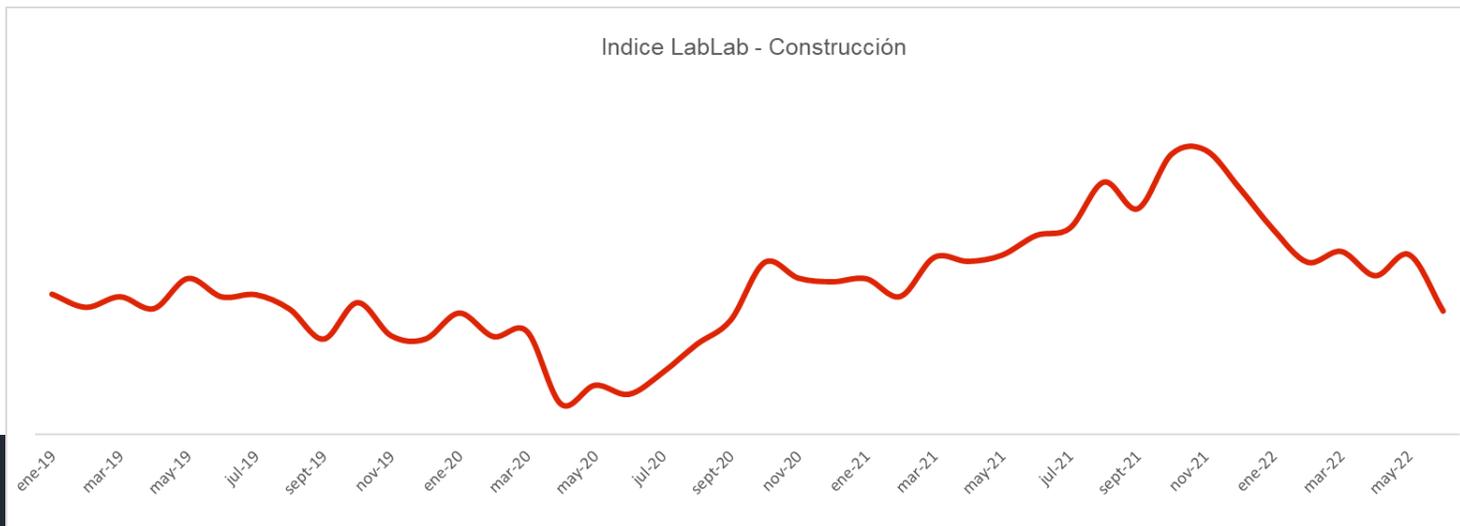


**Sector automotriz
crece +10% en junio,
y acumula un
crecimiento del +42%
en lo que va del año.**

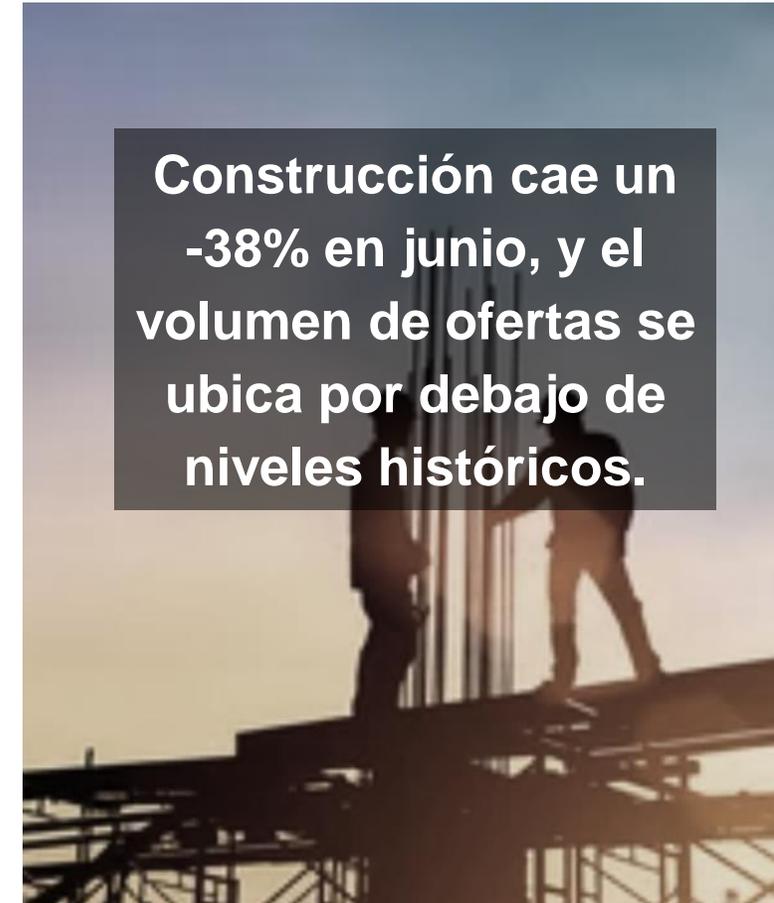
CONSTRUCCIÓN

La industria de la construcción registró en junio una fuerte caída de -38% en el volumen de ofertas respecto a igual mes del año 2021. En comparación con 2019 (año normal de referencia), el volumen de ofertas cayó un -10%, lo que indica que la demanda laboral del sector se ubica hoy por debajo de sus niveles históricos.

Desde la CChC hablan de “pre-crisis” ante la rápida pérdida de dinamismo que ha afectado la inversión y conjuntamente la demanda laboral del sector. El sector prevé que la inversión caiga un -4,6% este año producto de la fuerte alza de precios de materiales, restricciones de financiamiento e “incertidumbre político-regulatoria”.



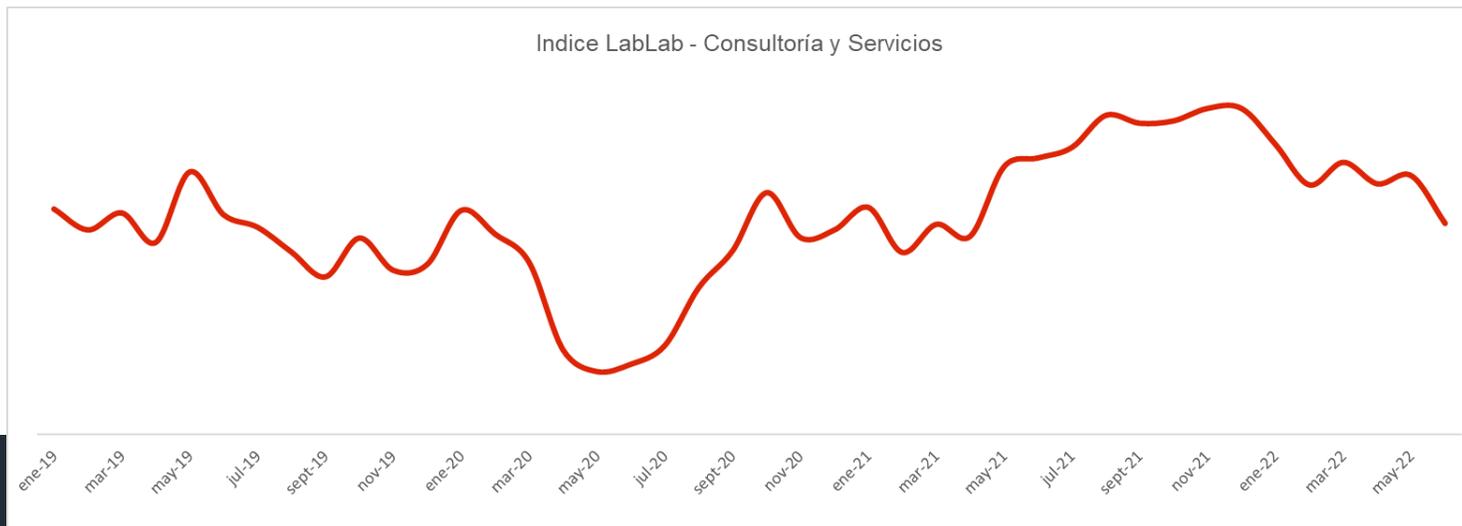
Construcción cae un -38% en junio, y el volumen de ofertas se ubica por debajo de niveles históricos.



CONSULTORÍA Y SERVICIOS

El sector de empresas de servicios cayó en junio un -24% respecto a igual mes del año anterior y un -4% respecto a igual mes del 2019 (año normal), lo que nos indica que la industria de servicios ya regresó a sus niveles históricos pre-pandemia.

Esta industria agrupa en mayor porcentaje a empresas de servicios transitorios y outsourcing, quienes suelen apoyar a diversas industrias frente a peaks de demanda laboral. Por lo anterior, el sector tiene una gran elasticidad frente a los ciclos económicos y suele anticiparse a las reacciones que mercado laboral asume a nivel agregado.

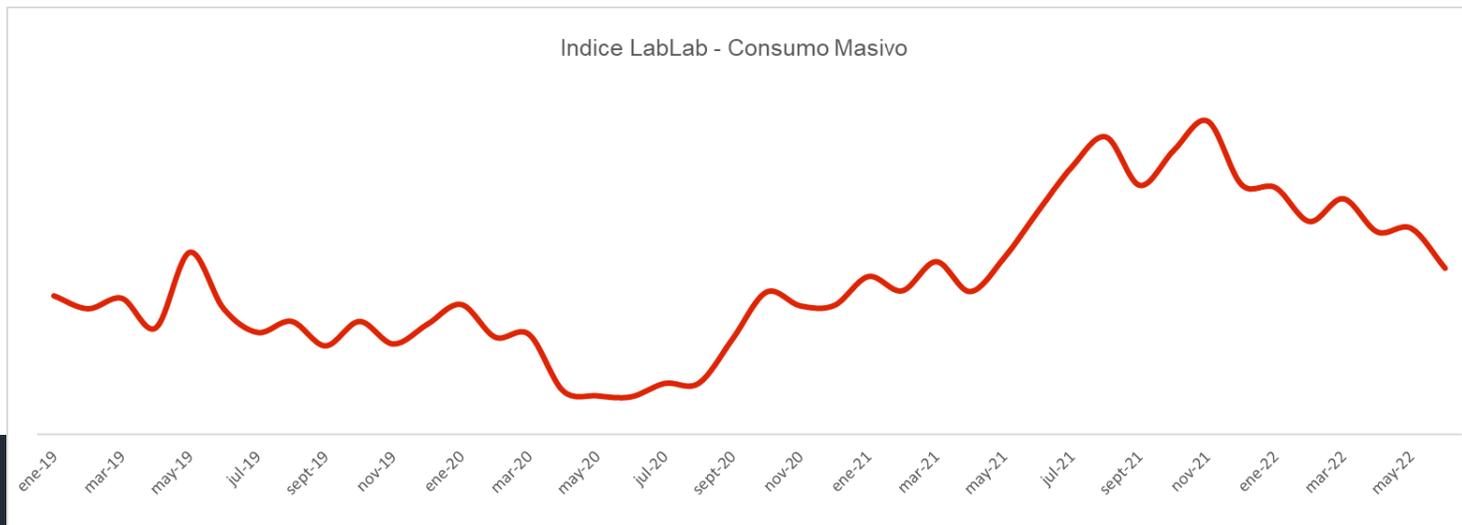


Consultoría y servicios de personas cae -24% en junio y volúmenes retroceden a niveles históricos pre-covid.

CONSUMO MASIVO

El sector de consumo masivo registró en junio una caída del -25% en el número de ofertas laborales respecto a igual mes del año 2021, principalmente por una alta base de comparación. Lo anterior se observa al comparar el reciente mes con un año normal: en junio pasado, las ofertas laborales crecieron un +32% en comparación con igual mes del 2019.

Sin embargo, al analizar el Índice LabLab de la industria, observamos que el volumen de ofertas laborales retrocede en junio un -19% con respecto al mes de mayo previo, manteniéndose una marcada tendencia de desaceleración desde fines del año 2021, la cual podría mantenerse en los meses venideros considerando los niveles de inflación y su impacto en el consumo.



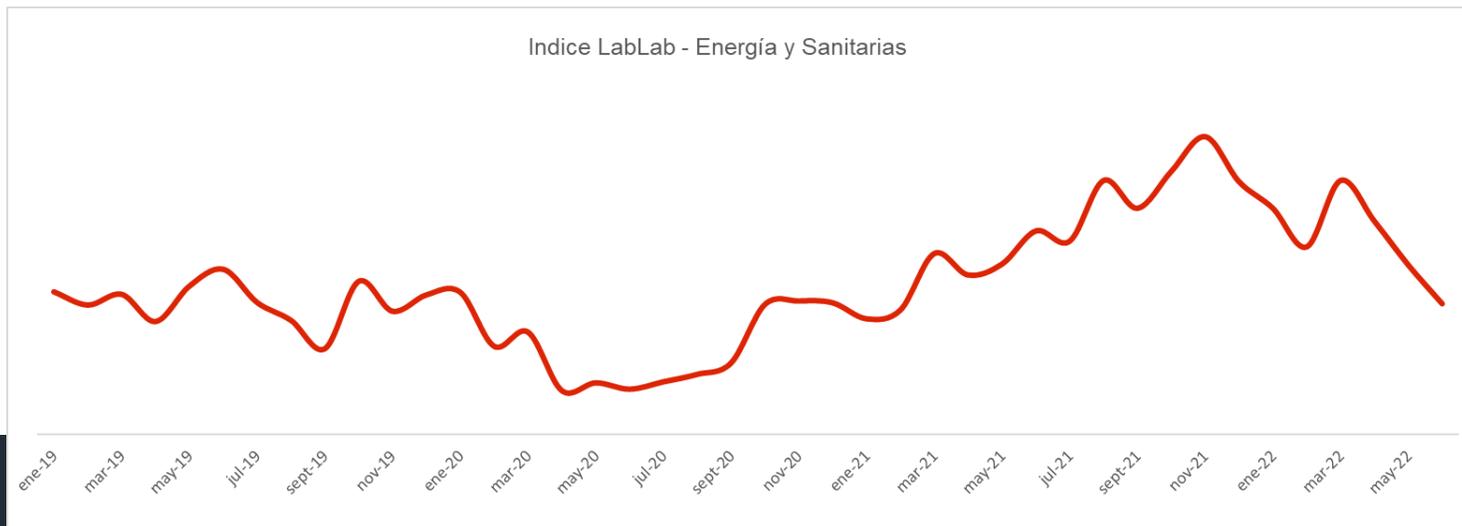
Consumo masivo cae un -25% en junio, principalmente por una alta base de comparación.

ENERGIA Y SANITARIAS

La industria de energía registró en junio una fuerte caída de -36% en el volumen de ofertas laborales respecto a igual mes del año 2021. En comparación con igual mes del año 2019 (año normal), el sector cayó igualmente un -21%, por debajo de sus niveles históricos.

Al analizar el volumen del primer semestre de este año, el número de ofertas creció un +24%, sin embargo este efecto se debe a una baja base de comparación.

Al observar el índice LabLab del sector, se observa una drástica caída en los 3 últimos meses, alejándose del peak de ofertas laborales observado a fines del año 2021.

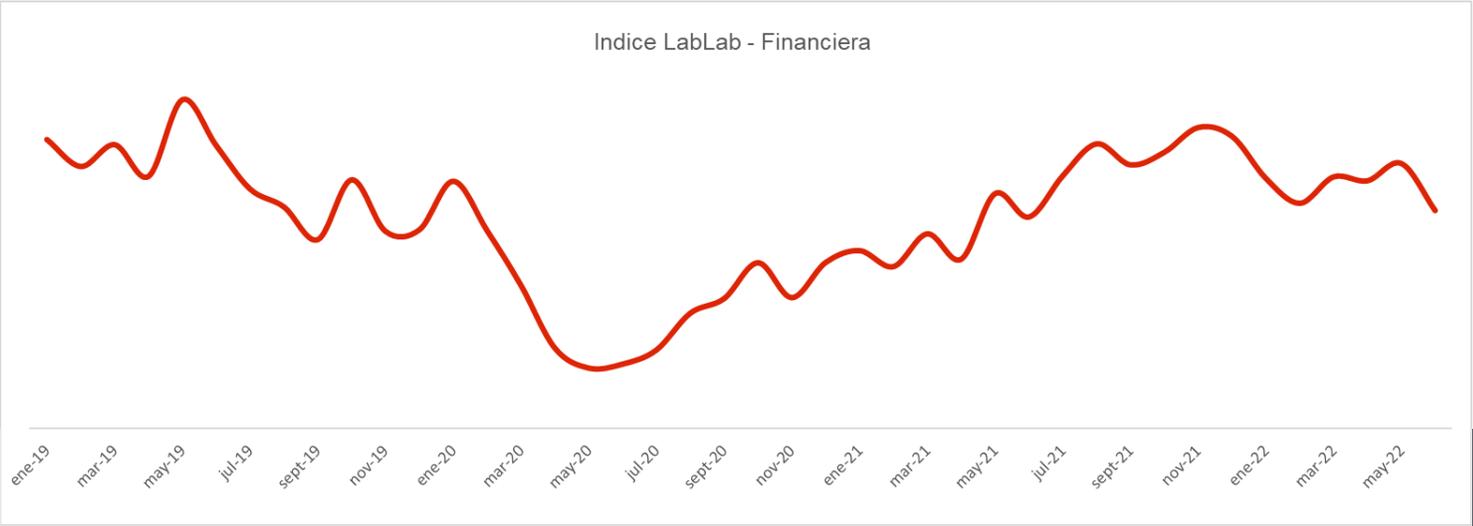


Energía decrece un -36% en junio y su volumen de ofertas se ubica por debajo de niveles históricos.

FINANCIERA

La industria financiera anotó en junio un crecimiento del +3% en el número de ofertas laborales respecto a igual mes del año 2021. Sin embargo, al comparar con junio de 2019 (previo a la pandemia), el nivel de ofertas cae un -23% lo que confirma que el sector no ha sido capaz de recuperar su demanda laboral histórica.

Lo anterior se explica, en gran parte, por la profunda transformación digital que el sector se vio obligado a acelerar durante la pandemia, lo que transformó igualmente la composición y nivel de demanda laboral de la industria.

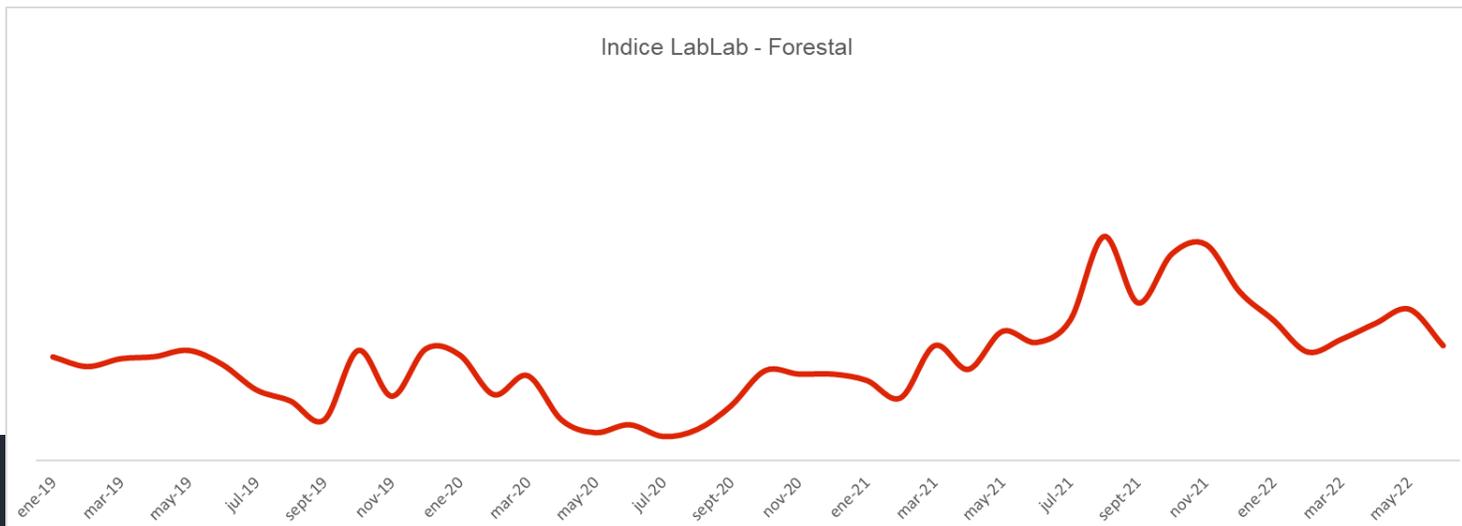


**Sector financiero
crece un +3% en
junio, pero se aleja de
su demanda histórica
previa a la pandemia.**

FORESTAL

La industria forestal registró en junio una disminución en el volumen de ofertas laborales online de un -3% en comparación con junio de 2021. Sin embargo, al compararla con junio de 2019 (año normal pre-pandemia), el sector crece un 20%.

Este crecimiento se explica en gran medida por una baja base de comparación: esta industria se ha caracterizado por no utilizar masivamente los portales de empleo online como fuente de reclutamiento, prefiriendo otros medios para reclutar localmente a sus trabajadores en faenas y plantas productivas. A partir de la pandemia, el reclutamiento online ha ido aumentando con la mayor digitalización del mercado laboral, por lo que es esperable que esta industria siga manteniendo niveles superiores a los registrados pre-pandemia.

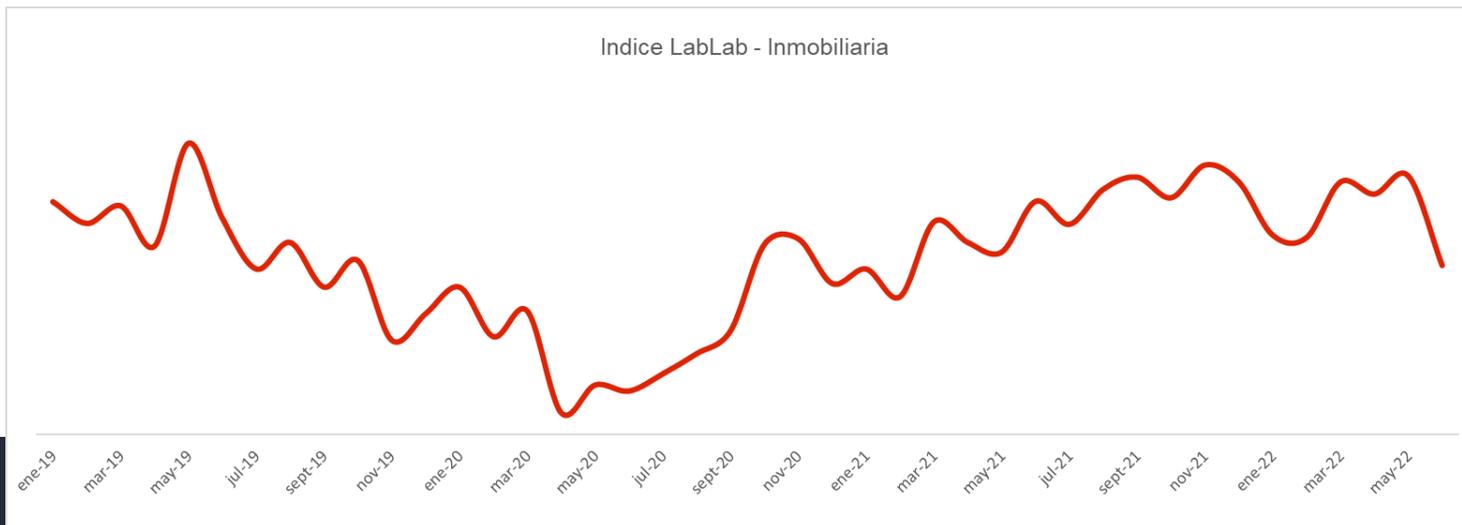


Industria forestal cae un -3% en junio, pero su demanda de trabajadores online se mantiene por encima de niveles históricos.

INMOBILIARIA

El sector inmobiliario registró en junio una fuerte caída de un -27% en el número de ofertas laborales respecto a igual mes del año 2021. En comparación con junio del año 2019, el volumen de ofertas cae un -22%, lo que nos indica que la demanda laboral se ha contraído por debajo de sus niveles históricos pre-pandemia.

Esta contracción en la demanda de empleo del sector se explica en parte por una menor actividad de la industria durante este año. En reciente entrevista para Emol, representantes del gremio indicaron que las ventas de viviendas en Santiago cayeron un -41% durante el primer trimestre de este año, y “los datos preliminares de abril y mayo avalan un escenario muy deprimido con cifras de ventas similares a las de años de crisis”.

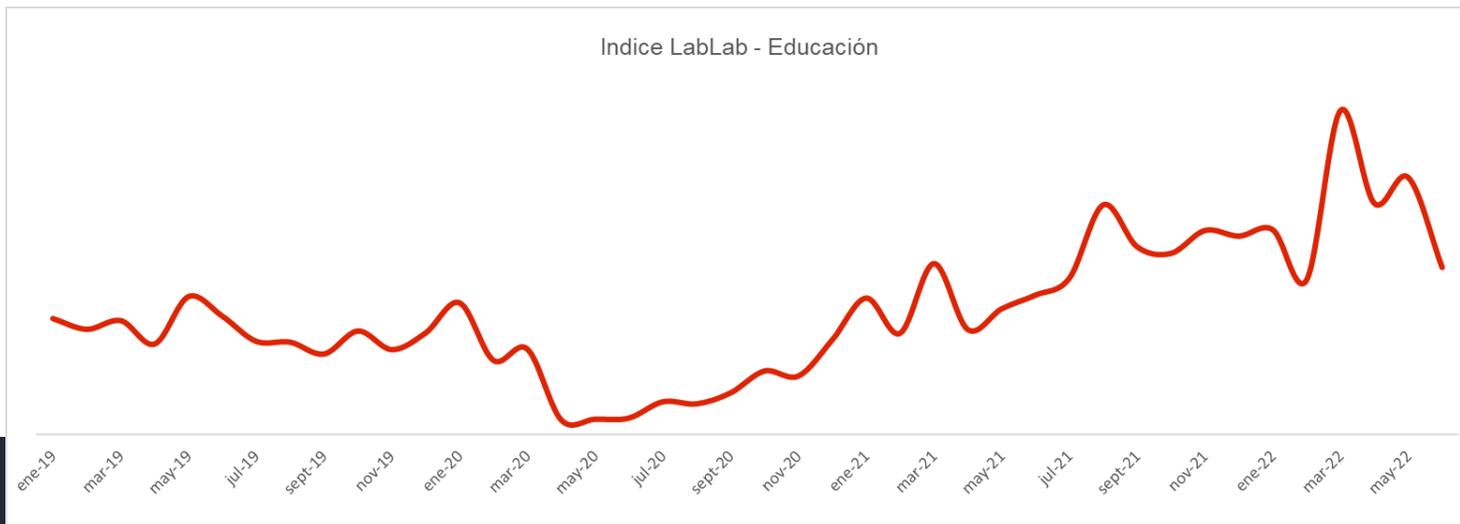


Ofertas laborales en sector inmobiliario caen -27% en junio, en un año deprimido en ventas para la industria.

EDUCACIÓN E INVESTIGACIÓN

El sector educación registró en junio un crecimiento de un +20% en el número de ofertas laborales respecto a junio de 2021. Al comparar con junio de 2019 (año normal), el crecimiento es de un +41%, lo que confirma que el sector se ubica muy por sobre su demanda histórica.

La industria de la educación enfrenta hoy una compleja escasez de profesores, lo que ha generado un incremento en la demanda laboral, la cual está muy lejos de retroceder. Según cifras del Consejo Nacional de Educación recientemente publicadas, la matrícula en pedagogías retrocedió en 2022 un -30% en comparación con el 2013, confirmando la sostenida caída de profesionales ingresando al área de Educación. De acuerdo con Elige Educar, la escasez de profesionales hoy alcanza las 13 mil vacantes y se espera que esta cifra aumente significativamente al 2025.



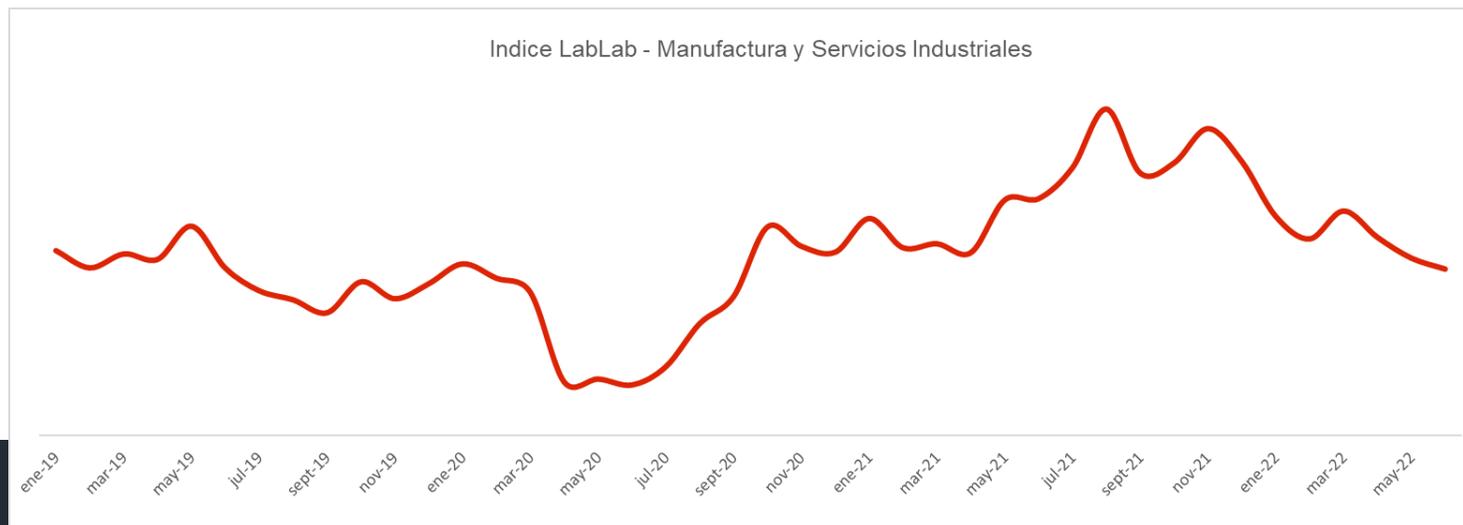
Educación crece un +20% en junio, y acumula un +72% de crecimiento en la demanda de empleo en el primer semestre.

MANUFACTURA Y SERVICIO INDUSTRIALES

El sector de manufactura y servicios industriales registró en junio un caída de -30% respecto a igual mes del 2021, principalmente por una alta base de comparación. Al comparar con igual mes del año 2019 (año normal pre-pandemia), el nivel de ofertas laborales cae solo un -1%.

Si analizamos el volumen del primer semestre de este año, el sector cae un -6% con respecto a igual periodo del 2021, pero crece un +9% en comparación con el mismo lapso en 2019.

La industria manufacturera emplea a más de 600 mil personas en Chile, según cifras de la consultora SCL Economics.

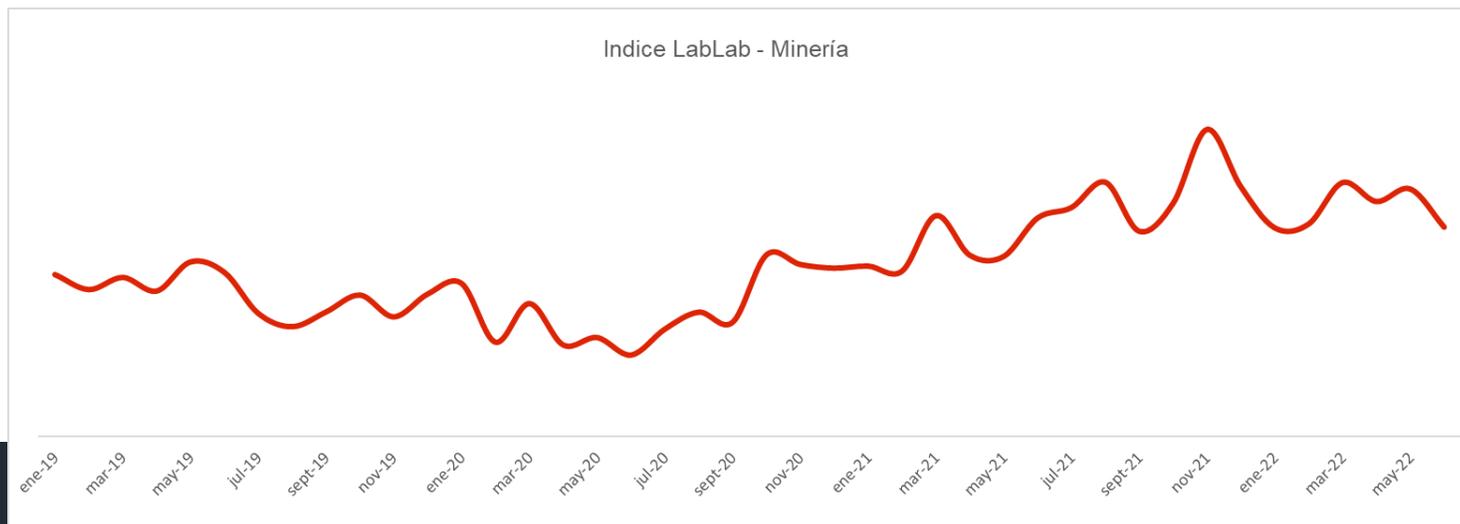


**La industria
manufacturera cae en
junio un -30%, pero
mantiene volúmenes
similares a un año
normal.**

MINERÍA

Las ofertas de empleo del sector minero cayeron un -4% durante junio pasado en comparación con igual mes del año 2021, efecto que se explica por una alta base de comparación. Al comparar el volumen de ofertas de junio con igual mes del año 2019, se observa un crecimiento del 28%, cifras consistentes con los indicadores de empleo que muestra la industria.

Según el último Informe de Empleo Sectorial entregado por Sonami, la industria alcanzó en mayo pasado el mayor nivel de empleo en 9 años, alcanzando 263.000 trabajadores, un +11% por encima de los niveles previos a la pandemia, registrando en el trimestre marzo-mayo de 2022 un crecimiento en la ocupación del +21% en comparación con igual periodo del 2021.



Ofertas en minería caen un -4% en junio por alta base de comparación, y el empleo alcanza su mayor nivel en 9 años.

RETAIL

Las ofertas laborales del sector minorista o Retail registraron una caída en junio de un -10% con respecto a igual mes del año 2021. En comparación con igual mes del año 2019 (año normal pre pandemia), el volumen de ofertas crece un +11% en junio, levemente por sobre sus niveles históricos.

Al comparar el primer semestre de este año con igual periodo del 2021, el número de crece un +19%. Si la comparación la hacemos con el primer semestre del 2019 (año pre-pandemia), el volumen de ofertas laborales crece un +10%.



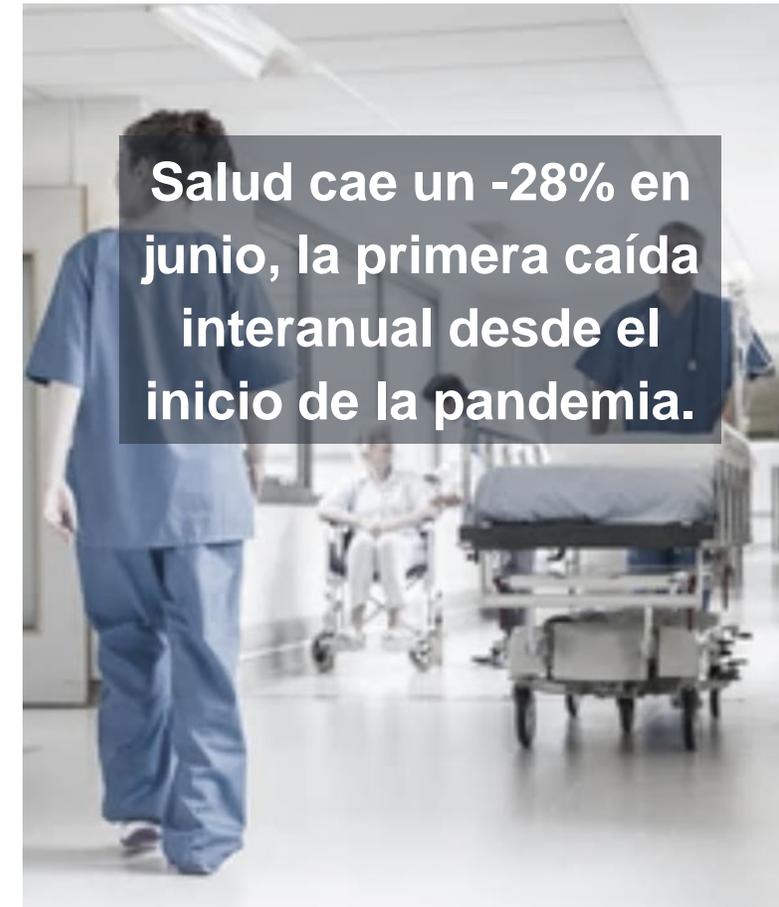
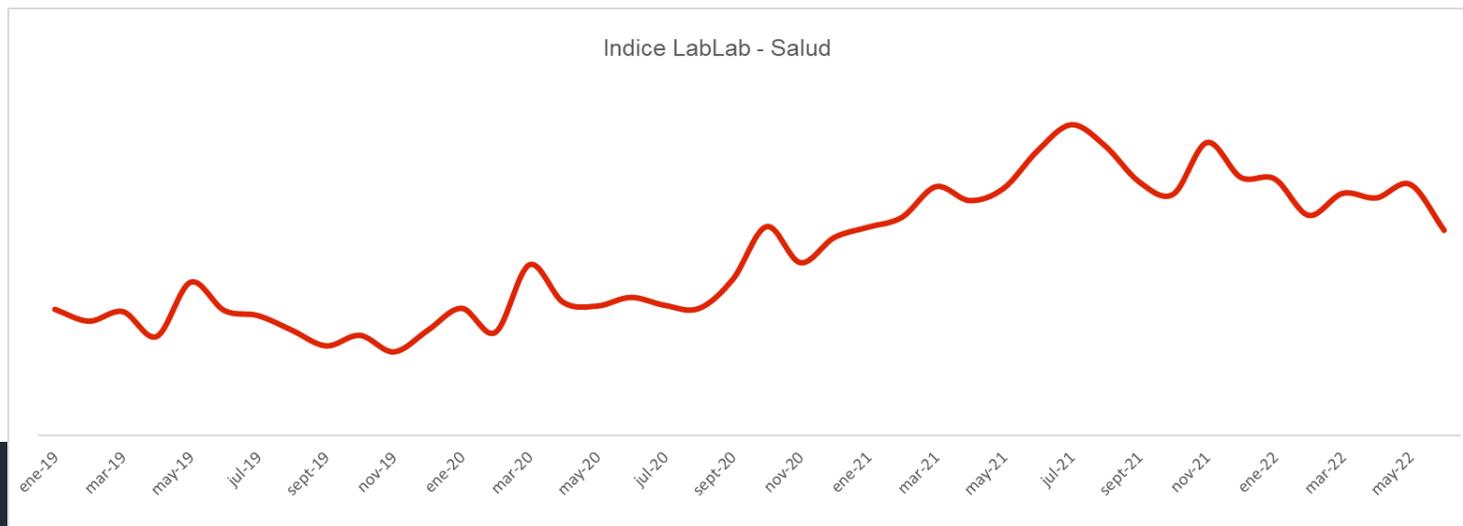
Ofertas laborales en Retail caen un -10% durante junio, pero mantiene un volumen levemente por sobre niveles históricos.

SALUD

El número de ofertas de empleo del sector salud cayó un -28% en junio pasado en comparación con igual mes del año 2021. Esta es la primera vez en 2 años (desde el inicio de la pandemia), que la demanda laboral del sector retrocede a nivel interanual.

Sin embargo, al comparar junio con igual mes del año 2019 (año normal pre-pandemia), el volumen de ofertas aumenta un +64%, lo que indica que el sector aún está lejos de retroceder a sus niveles históricos.

A nivel semestral, el volumen de ofertas del periodo enero-junio de 2022 cae un -2% con respecto al 2021, pero se ubica un +90% por sobre sus niveles históricos en 2019.



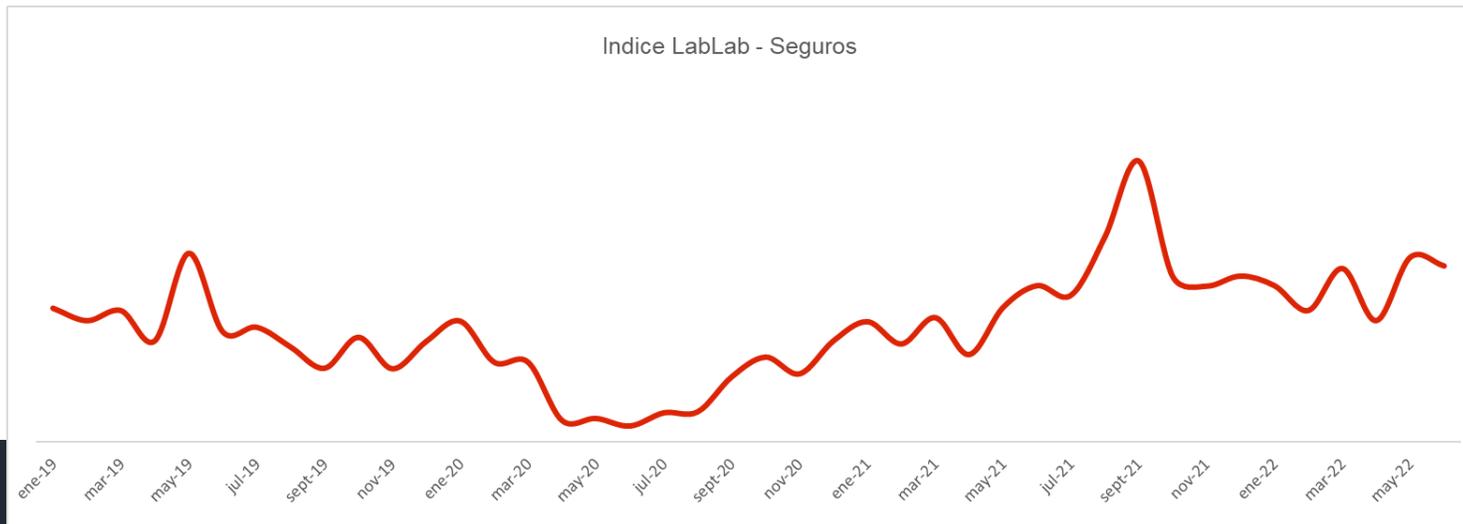
Salud cae un -28% en junio, la primera caída interanual desde el inicio de la pandemia.

SEGUROS Y ADMINISTRADORAS DE FONDOS

El sector de empresas de seguros y administradoras de fondos registró en junio un alza del +13% en el número de ofertas laborales respecto a igual mes del 2021.

Al comparar con junio de 2019 (año normal pre-pandemia), el volumen de ofertas aumenta un +59%, evidenciando que la industria se encuentra hoy en un escalón completamente distinto y superior a sus niveles históricos.

Otro dato interesante: la industria de los seguros es el único sector que crece en junio en comparación con el promedio del periodo enero-mayo de este año, en este caso un +15%.



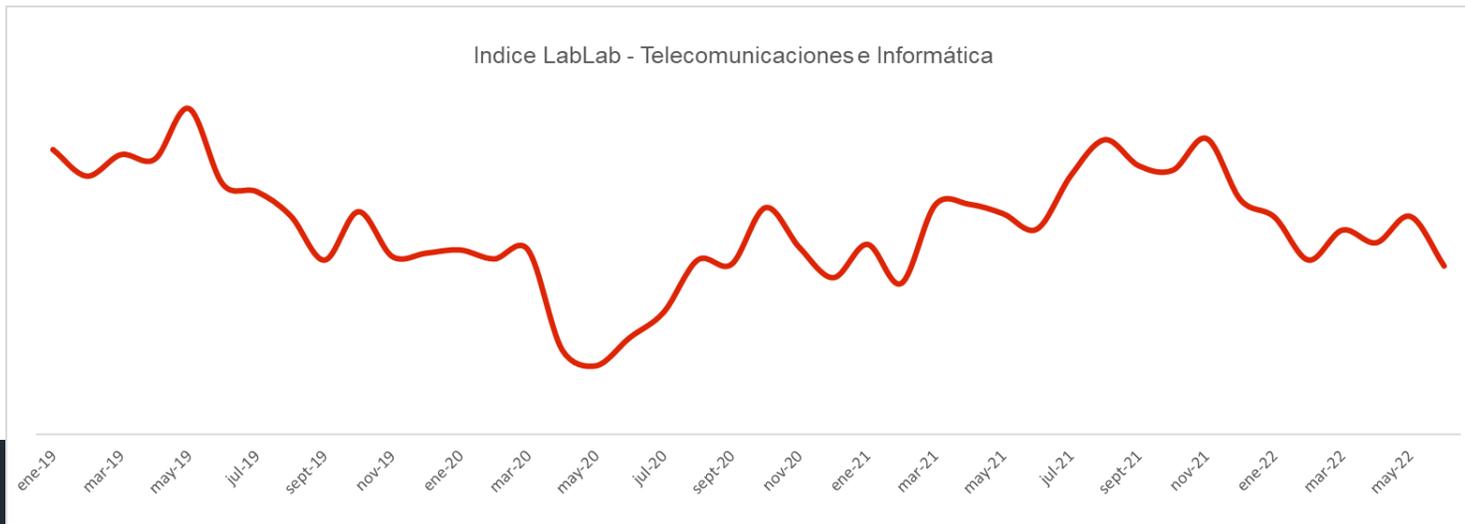
Seguros crece un +13% en junio, y mantiene un nivel de ofertas superior a sus niveles históricos.

TELECOMUNICACIONES E INFORMATICA

La industria de telecomunicaciones registró en junio una caída de un -18% con respecto a igual mes del año 2021, y de un -33% con respecto a igual mes del año 2019 (año normal pre-pandemia), cifras que evidencian una fuerte contracción en la demanda laboral del sector.

Esta contracción se evidencia también al analizar las cifras del primer semestre. El volumen de ofertas del periodo enero – junio cae un -7% con respecto a igual lapso del 2021, y retrocede un -30% cuando comparamos con el primer semestre del 2019 (año pre-pandemia).

Es esperable que el empleo del sector siga contrayéndose, a medida que la industria profundice sus procesos de transformación digital y se materialicen posibles fusiones de actores relevantes.

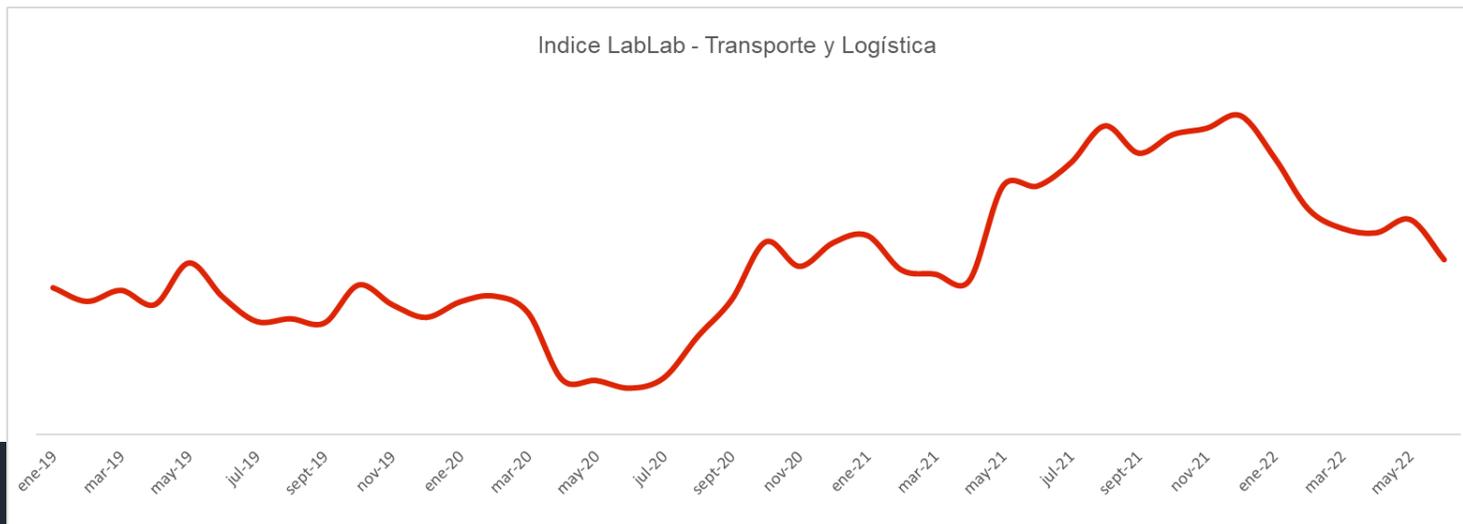


**Telecomunicaciones
cae un -18% en junio,
y un -33% con
respecto a sus
niveles pre-pandemia.**

TRANSPORTE Y LOGÍSTICA

El número de ofertas laborales del sector transporte y logística cayó en junio un -29% respecto a igual mes del año 2021, pero crece un +27% respecto a igual mes del 2019 (mes de comparación pre-pandemia), señal que evidencia que el sector mantiene una demanda laboral superior a sus niveles históricos.

Por su parte, la caída interanual registrada en junio se explica en gran parte por una alta base de comparación del año 2021, periodo en que la industria registró niveles récord en el volumen de ofertas laborales.

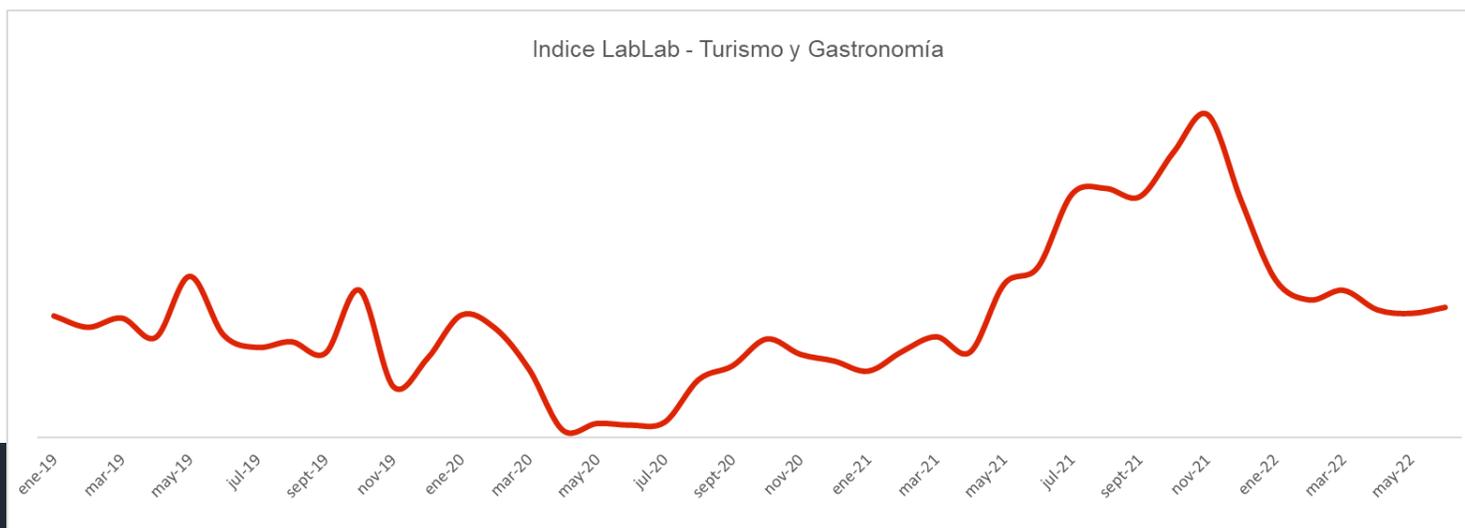


Transporte cae -29% en junio, pero crece con respecto a sus niveles históricos pre-pandemia.

TURISMO Y GASTRONOMIA

La industria de turismo y gastronomía anotó en junio una caída del -24% respecto a igual mes del año 2021. Sin embargo, al comparar con junio de 2019 (año normal pre-pandemia), el sector crece un +27%, confirmando que la industria aún se mantiene por sobre sus niveles históricos.

Al analizar el índice LabLab de la industria, se observa que la demanda del sector se ha estabilizado durante los últimos 6 meses sin mayores fluctuaciones. En este periodo (enero a junio de este año), el volumen de ofertas crece un +24% respecto al primer semestre de 2021 y un +15% respecto al primer semestre de 2019 (año normal pre-pandemia).



Industria de turismo y gastronomía caen un -24% en junio, debido a una alta base de comparación.



La drástica caída en el volumen de ofertas laborales en junio viene a confirmar la desaceleración del mercado laboral observada en los últimos meses, dejando muy atrás el “peak” en la demanda laboral del año 2021.

Y si bien el volumen de ofertas laborales se encuentra hoy en niveles normales, no podemos pasar por alto la evidente y marcada tendencia a la desaceleración en el nivel de ofertas de trabajo de los últimos 6 meses. De mantenerse esta tendencia, podríamos estar entrando próximamente a un escenario de recesión laboral que afectará negativamente la tasa de empleo a nivel país, tal como sucedió en 2020 durante inicios de la pandemia.

Desde LabLab, seguiremos informando tendencias del mercado laboral a partir del análisis de las ofertas de trabajo, datos que recopilamos desde los principales portales de empleo en Chile, ofertas que filtramos y hacemos llegar de forma eficiente a todos quienes hoy participan de nuestros programas de outplacement y recolocación laboral.



CONCLUSIONES