

2022



OFERTAS LABORALES

INFORME
MENSUAL
SEPTIEMBRE 2022



/OUTPLACEMENT.



El número de ofertas laborales publicadas en portales de empleo registró en septiembre una variación de -40.7% respecto a igual mes del año 2021, caída que se explica principalmente por una alta base de comparación, ya que nos comparamos con el peak de la demanda laboral en 2021, en plena reactivación post-pandemia y con un alto nivel de liquidez en los hogares chilenos que impulsó el consumo y con ello, la demanda laboral en prácticamente todas las industrias.

Hoy, la demanda laboral ha vuelto a niveles similares a los registrados en 2019 previo a la pandemia, aunque todavía levemente por encima de ella. El trimestre julio-agosto-septiembre de 2022 crece un +22% con respecto a igual periodo del año 2019.

Todas las industrias analizadas decrecen, por el efecto base de comparación. Los sectores que más decrecen son Construcción, Retail y Turismo, y los sectores con menor decrecimiento son Minería, Forestal y Educación.

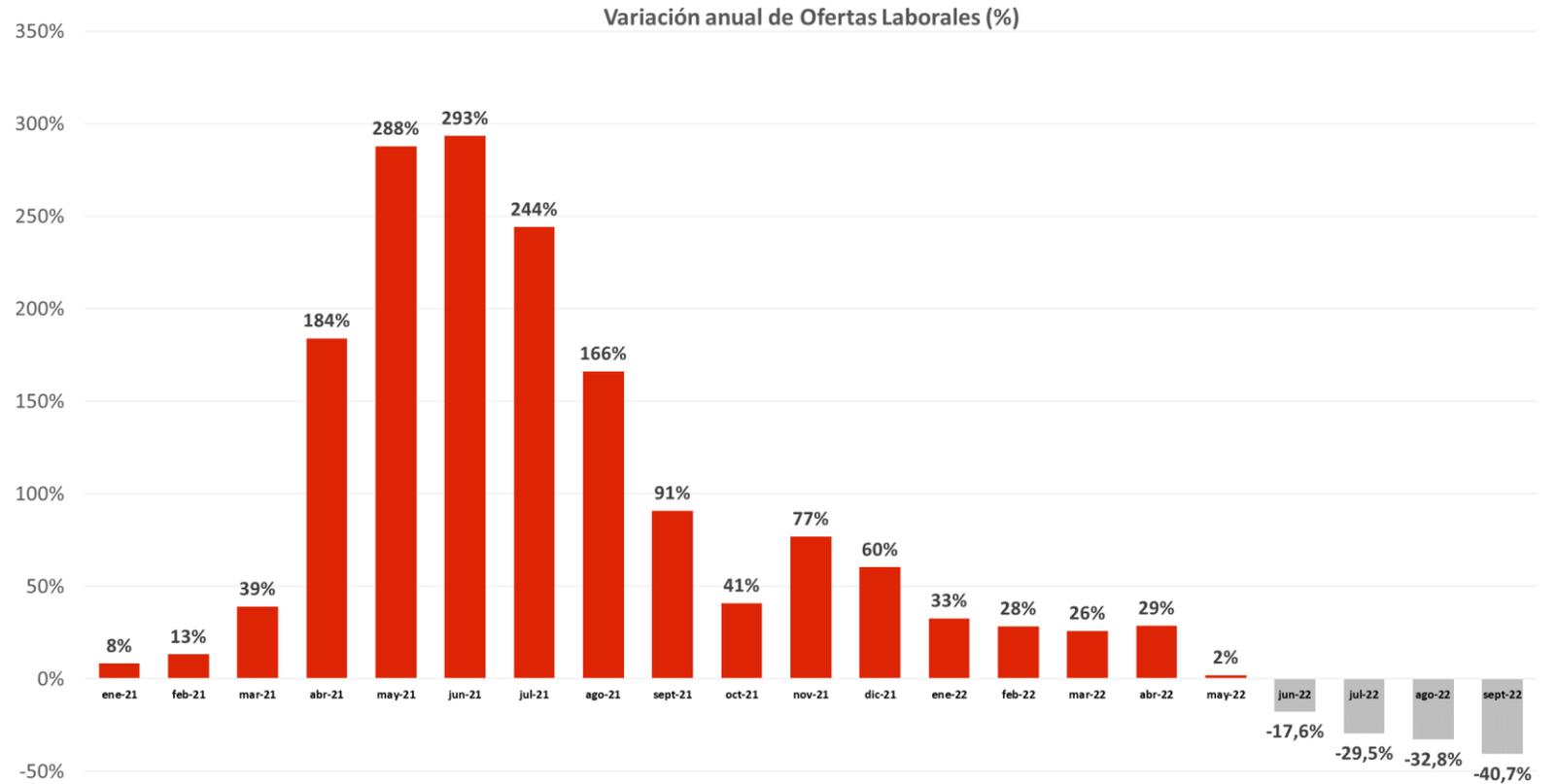
Para la elaboración de este informe, LabLab realiza web-scraping sobre los principales sitios de trabajo en Chile, analizando más de 150.000 ofertas mensuales y clasificándolas por industria utilizando inteligencia artificial. Entre los más de 30 sitios de trabajo analizados, se destacan Trabajando, Laborum, LinkedIn, CompuTrabajo, ChileTrabajos y Bolsa Nacional de Empleo.



Rodrigo Vera
Gerente General
LabLab Outplacement

RESUMEN EJECUTIVO

Ofertas laborales caen -40,7% en septiembre, el mayor retroceso desde julio de 2020 en plena pandemia.



El volumen de ofertas laborales registró en septiembre una caída de -40,7% respecto a igual mes del año 2021, el mayor retroceso porcentual desde julio de 2020 en plena pandemia.

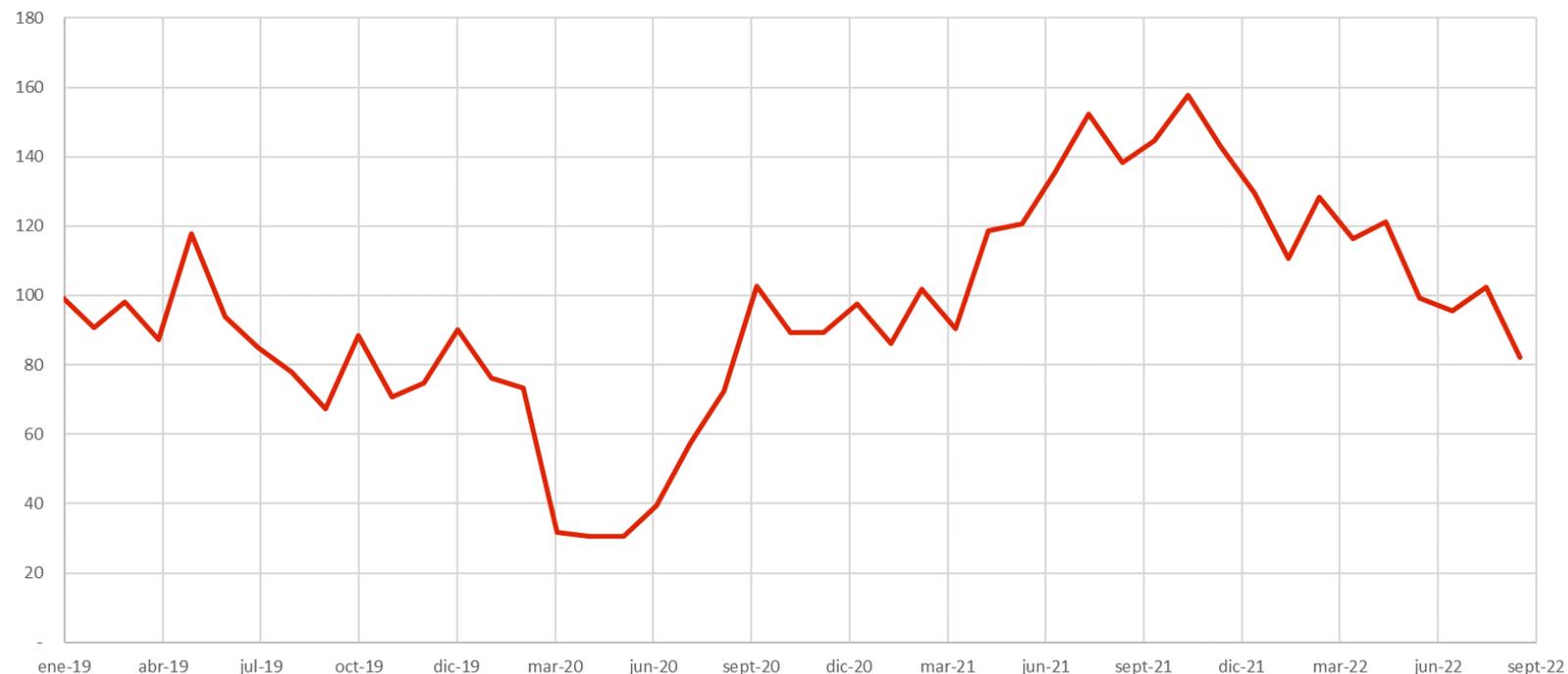
No obstante, se debe considerar que la base de comparación este año es considerablemente mas alta, puesto que en septiembre de 2021 las ofertas crecieron un +91% respecto al año 2020. Si comparamos con un año normal (2019), las ofertas crecen +21,8%.



Índice LabLab de Ofertas Laborales

Este indicador representa la evolución de la demanda de empleo en los principales portales de trabajo en Chile, usando como base de comparación (base 100) las ofertas registradas en enero de 2019.

Índice LabLab de Ofertas Laborales
(Enero 2019 = 100)



El índice LabLab nos muestra un significativo retroceso del volumen de ofertas durante septiembre respecto a los meses previos. En comparación con agosto, las ofertas caen -19,8% y en comparación con septiembre de 2021, la caída alcanza un -40,7%.

Sin embargo, la demanda laboral aún no regresa a sus niveles históricos previos a la pandemia. El trimestre julio-agosto-septiembre de 2022 crece un +22% respecto a igual periodo del 2019.

ANALISIS POR INDUSTRIA

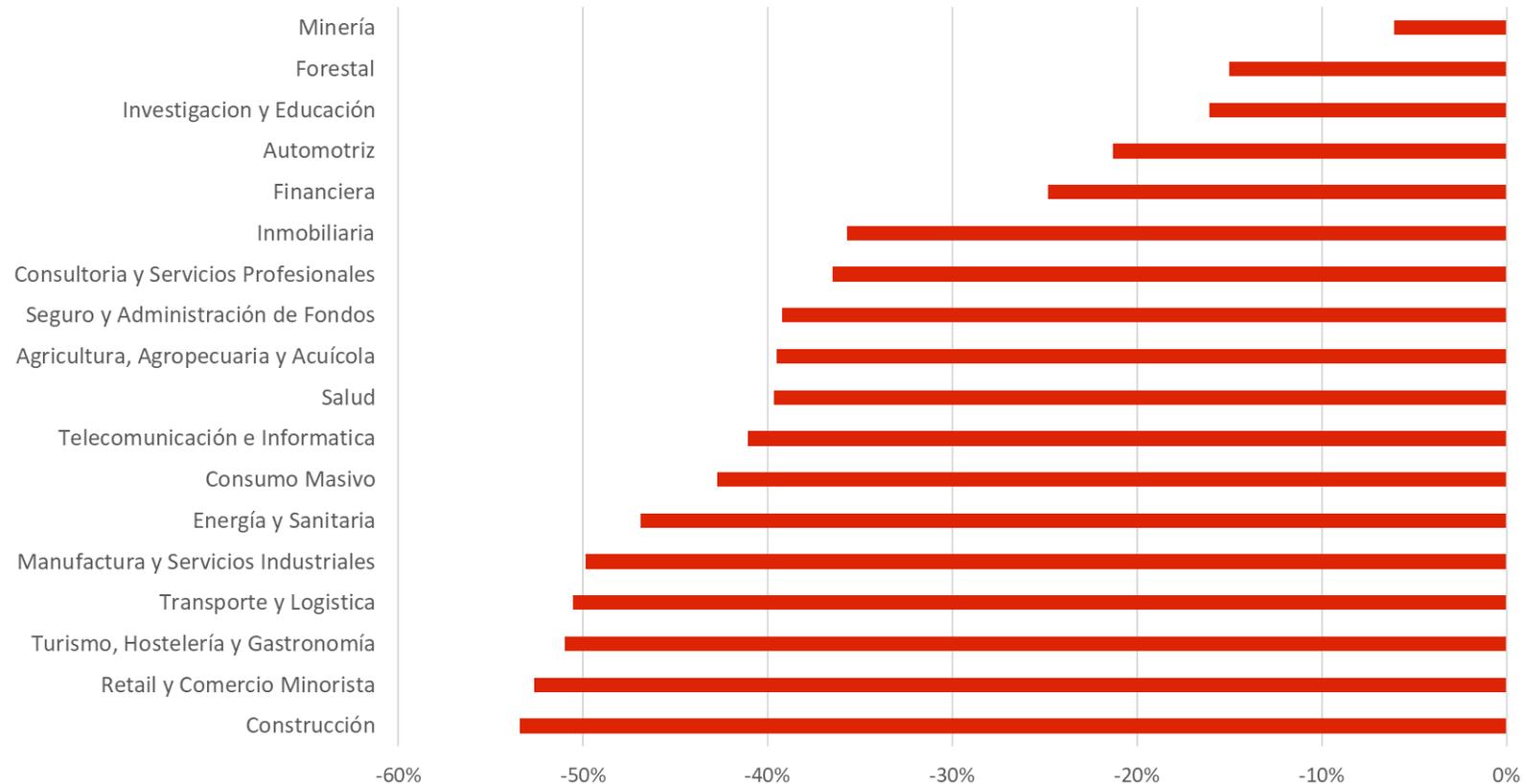
Al analizar el crecimiento del mes de septiembre por industria, se observa que todos los sectores decrecen con respecto al año 2021.

Los sectores que más decrecen son construcción, retail, turismo y gastronomía.

Los sectores con menor caída son minería, forestal y educación.

Variación en ofertas laborales por industria

Septiembre 2022 vs Septiembre 2021



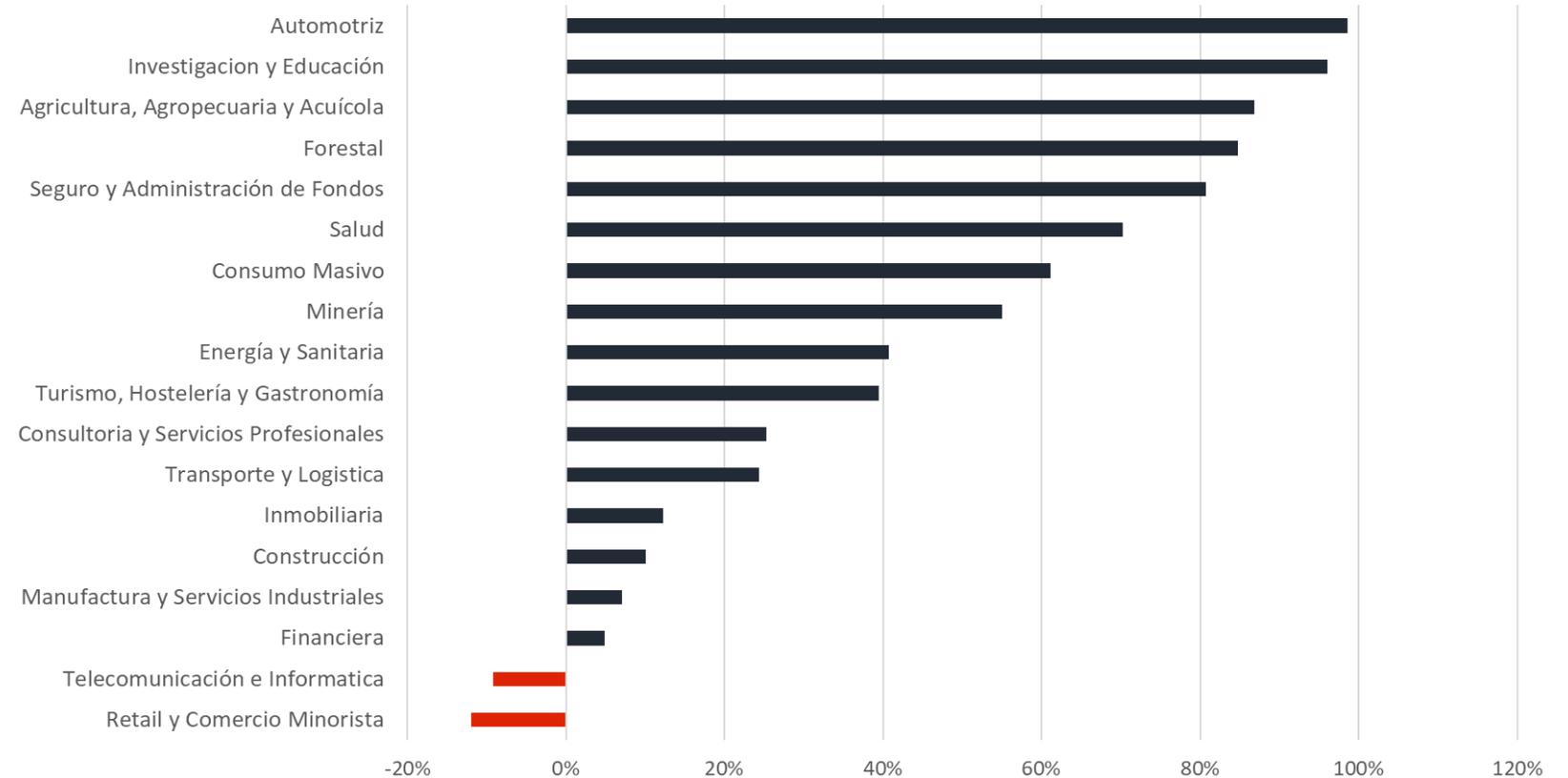
ANALISIS POR INDUSTRIA

Un análisis paralelo que muestra la evolución por industria en los últimos años, se consigue al analizar el crecimiento de septiembre respecto a igual mes del año 2019 (año pre pandemia)

Se observa que las industrias que más crecen respecto a sus niveles históricos son automotriz, educación, agro, forestal y seguros.

Las únicas industrias que decrecen son retail y telecomunicaciones.

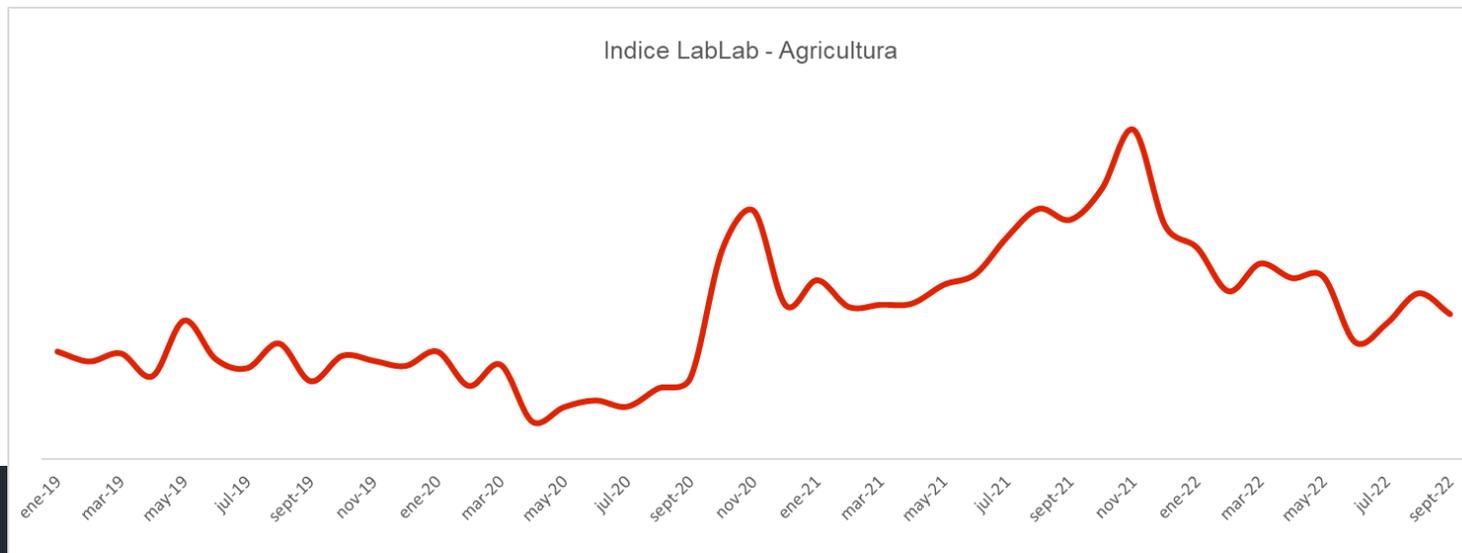
Variación en ofertas laborales por industria
Septiembre 2022 vs Septiembre 2019



AGRICULTURA, AGROPECUARIA Y ACUÍCOLA

La industria del agro registró en septiembre una caída de un -40% en el volumen de ofertas laborales respecto a igual mes del año 2021. En comparación con el 2019 (año normal), el número de ofertas creció +87%, lo que confirma que el sector aún mantiene una demanda de ofertas laborales online superior a sus niveles históricos.

Desde la Sociedad Nacional de Agricultura (SNA), se indica que la industria ya superó la escasez de trabajadores del 2021, año en que las ofertas del sector alcanzaron niveles récord. Gracias al buen control de la pandemia, una menor liquidez en las familias, y una economía frenada que ha disminuido las ofertas de trabajo en otros sectores, se ha generado mayor interés por esta industria que se prepara optimista para una nueva temporada de cosecha de alta demanda laboral.



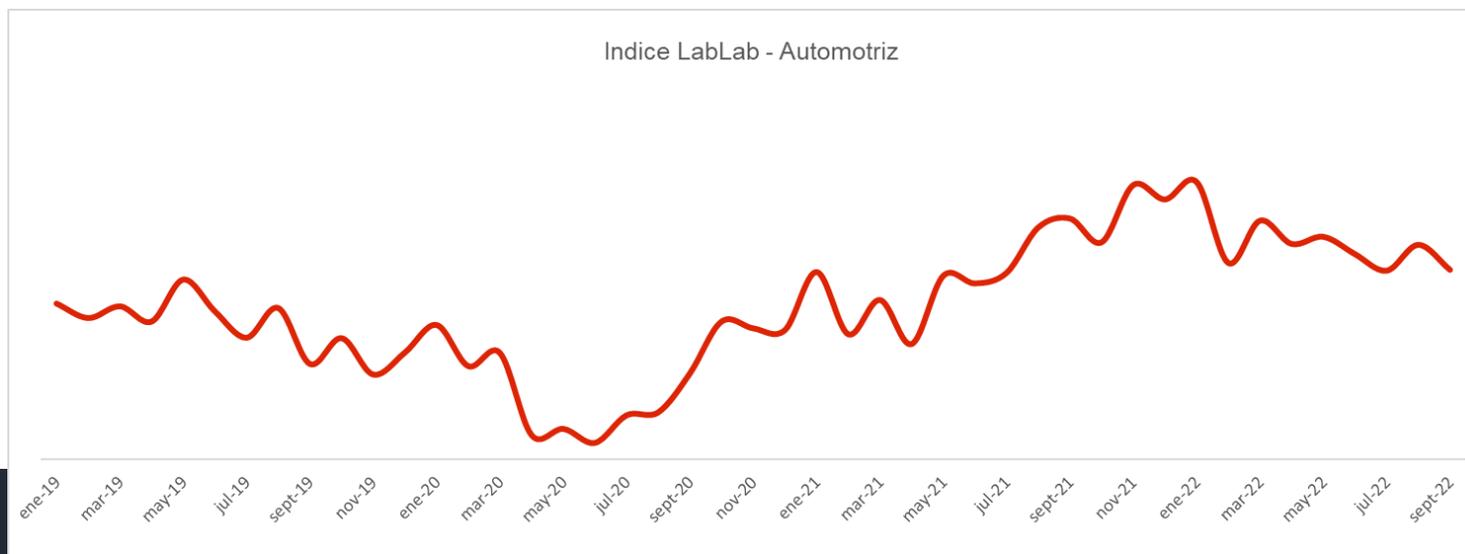
**Agro cae un -40% en
septiembre, pero
mantiene niveles de
ofertas superiores a
sus niveles históricos**

AUTOMOTRIZ

El sector automotriz anotó en septiembre una caída de -21% en el volumen de ofertas laborales en relación a igual mes del año 2021, caída que acompaña una desaceleración en las ventas de la industria de un -14% en el mismo mes, según cifras de la Asociación Nacional Automotriz de Chile (ANAC).

Esta caída se explica principalmente por una alta base de comparación, dado los peaks de venta automotriz y paralelamente una mayor demanda laboral durante la segunda mitad del 2021.

Al comparar la oferta laboral de septiembre con respecto a igual mes del año 2019 (año normal para efectos comparativos), el sector crece +99%, lo que indica que la industria publica hoy prácticamente el doble de ofertas laborales que hace 3 años.

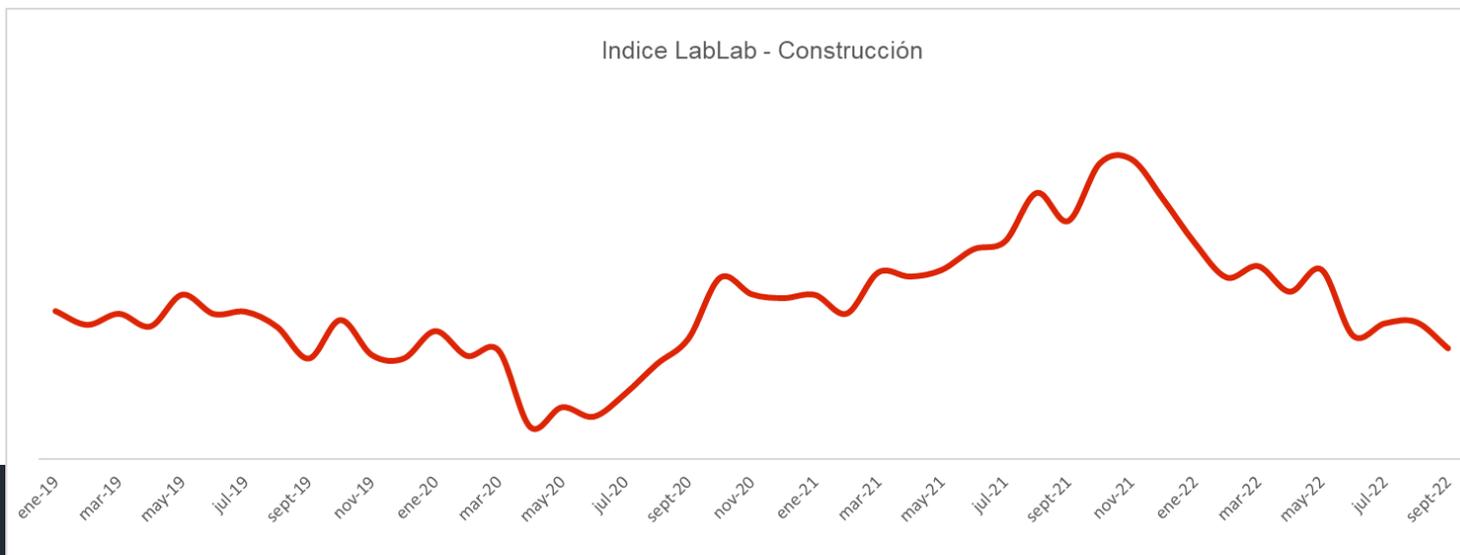


Sector automotriz retrocede un -21% en septiembre, acompañando la desaceleración de ventas de la industria.

CONSTRUCCIÓN

La industria de la construcción, una de las industrias que más crea empleos en el país, registró en septiembre una fuerte caída de -53% en la oferta laboral respecto a igual mes del año 2021. En comparación con el año 2019 (año normal de referencia), el volumen de ofertas crece un +10%.

El sector viene cruzando fuertes dificultades relacionadas con la potente alza en el costo de los materiales y una demanda de viviendas que desciende mes a mes ante el mayor costo de los créditos hipotecarios. Desde el gremio de la construcción se ha confirmado recientemente una baja de -44% en los permisos de edificación, lo que da cuentas de una menor inversión sectorial, lo que sin dudas influirá en una menor demanda de mano de obra en los meses futuros.

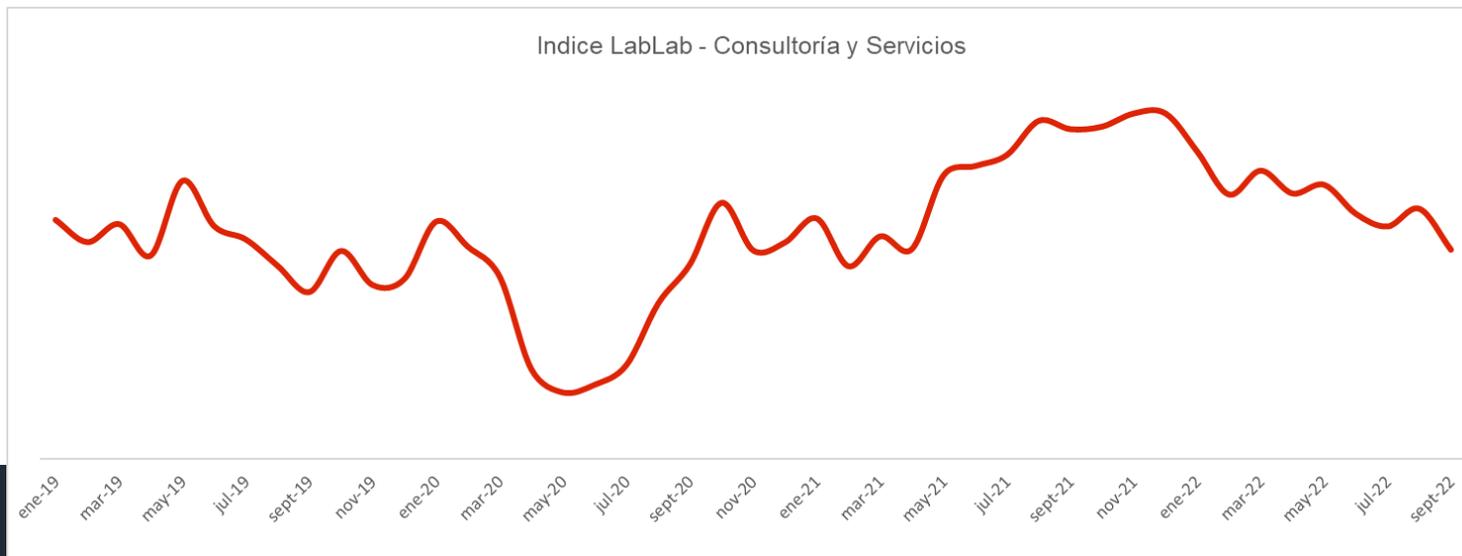


Construcción cae un -53% en septiembre, menor demanda laboral que acompaña una menor inversión sectorial.

CONSULTORÍA Y SERVICIOS

El conjunto de empresas de servicios cayó en septiembre un -37% con respecto a igual mes del año anterior, y crece un 25% respecto a igual mes del 2019 (año normal), lo que nos indica que la industria de servicios aún mantiene una demanda levemente superior a sus niveles históricos.

Esta industria agrupa en mayor porcentaje a empresas de servicios externos, transitorios y outsourcing, quienes suelen apoyar a diversas industrias frente a peaks de demanda laboral. Por lo anterior, el sector es un buen reflejo de la dinámica del mercado laboral a nivel agregado.

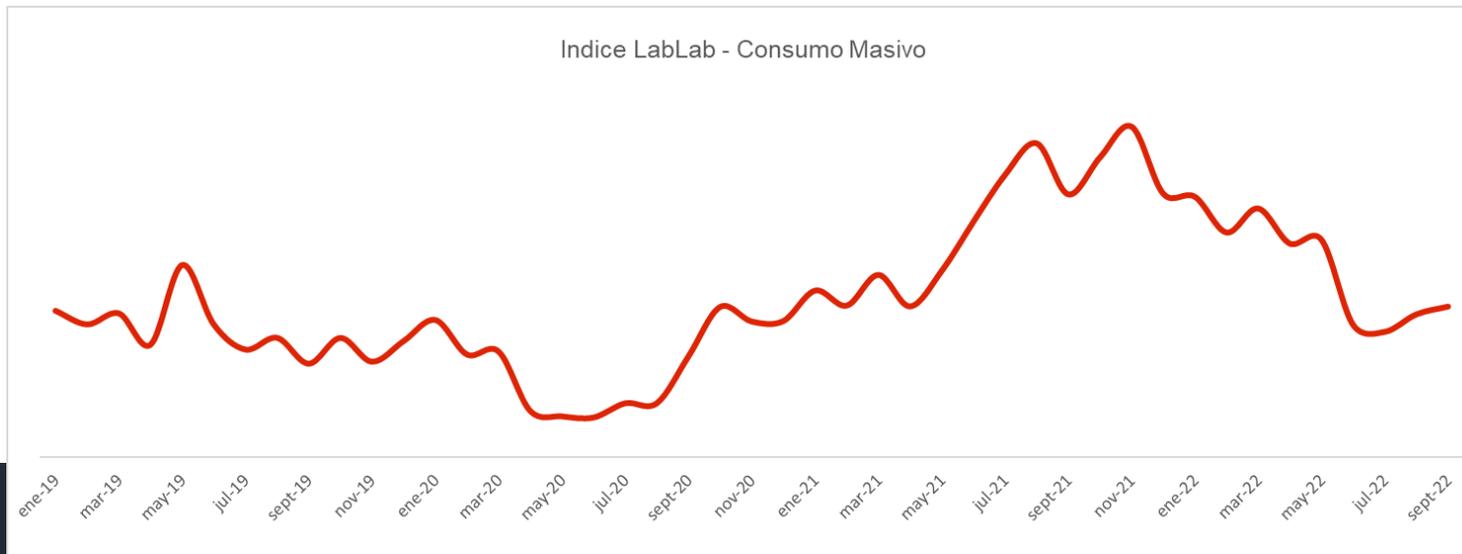


**Consultoría y servicios
de personas cae -37%
en septiembre.**

CONSUMO MASIVO

La oferta laboral del sector consumo masivo registró en septiembre una caída del -43% con respecto a igual mes del año 2021, principalmente por una alta base de comparación. Lo anterior se observa al comparar el reciente mes con un año normal: en septiembre pasado, las ofertas laborales crecieron un +161% en comparación con el 2020 y un +181% con respecto al 2019.

Otro efecto interesante de analizar, es el crecimiento de la demanda laboral respecto a los meses anteriores. En septiembre, el número de ofertas crece un +5% con respecto a agosto pasado y un +20% con respecto a julio, lo que compensa la drástica caída registrada en el mes de junio pasado de un -40% con respecto a los meses previos.

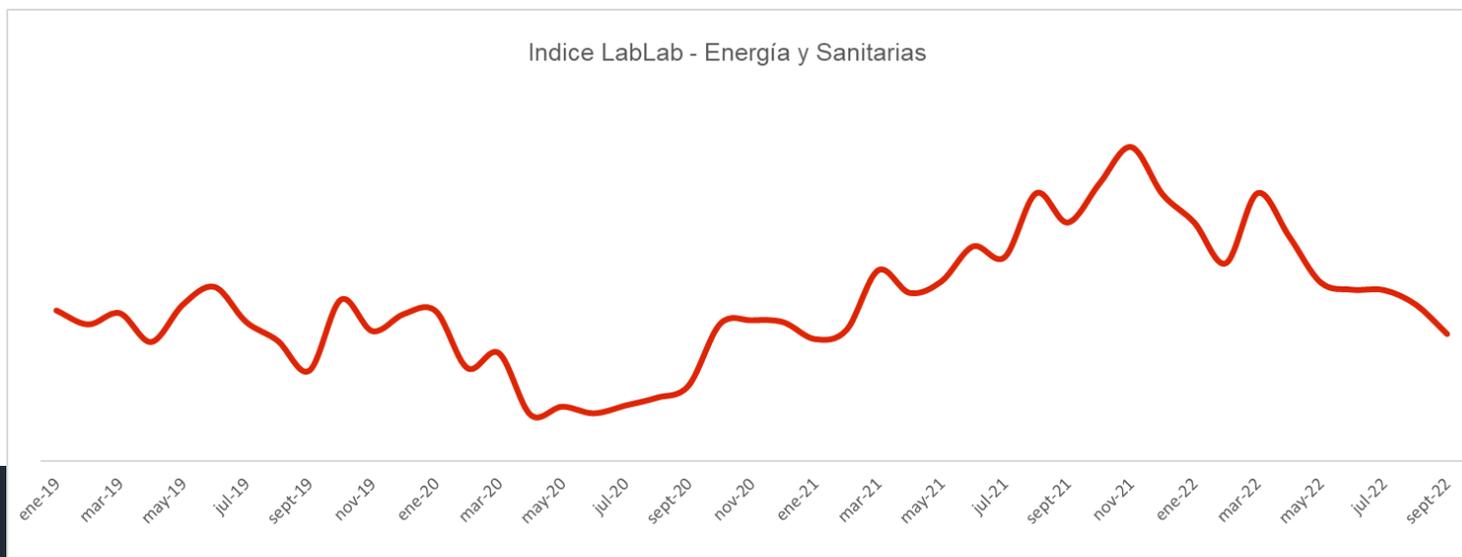


**Consumo masivo
decrece un -43% en
septiembre, pero
crece un +5% con
respecto a agosto
previo.**

ENERGIA Y SANITARIAS

La industria de energía registró en septiembre una caída del -47% en el volumen de ofertas laborales respecto a igual mes del año 2021, efecto que se explica mayormente por una alta base de comparación: el año pasado, las ofertas crecieron un +218% con respecto al 2020 y un +165% con respecto al año 2019 (año normal de referencia).

Al observar el índice LabLab del sector, se observa también que la caída registrada en Septiembre es un efecto estacional, también presente en años anteriores. En septiembre, el volumen de ofertas disminuyó un -19% con respecto a agosto previo, y en el 2019 (año de referencia previo a la pandemia) la caída fue de un -25%.

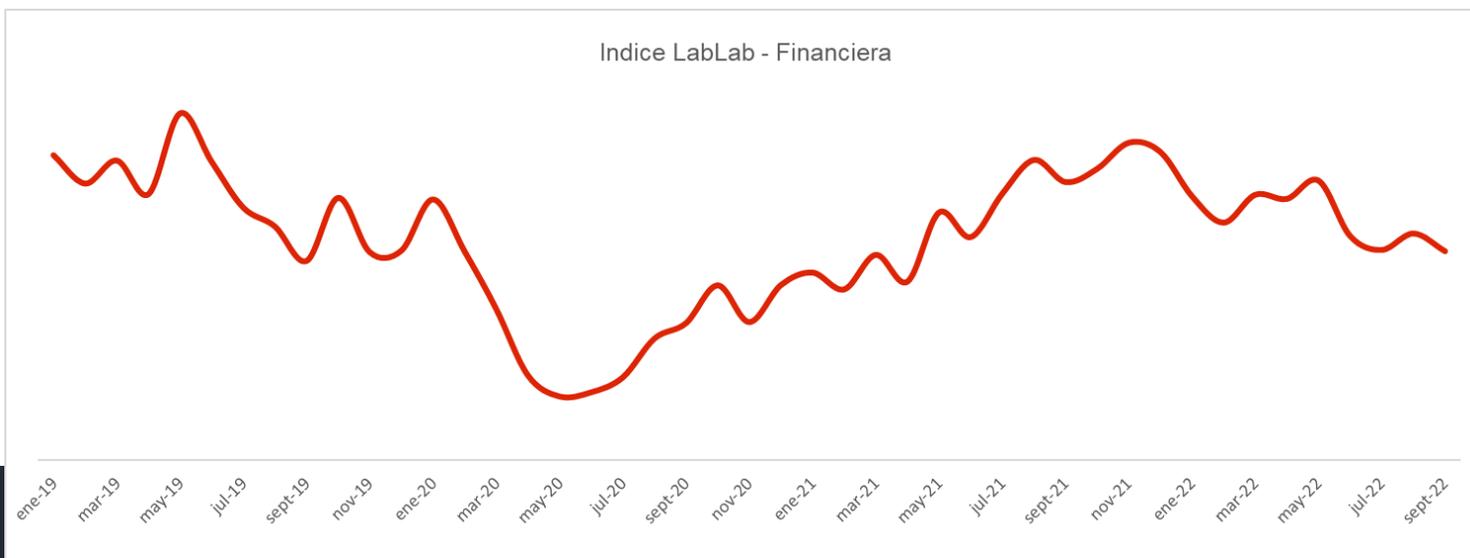


**Energía decrece un
-47% en septiembre
por una alta base de
comparación en 2021**

FINANCIERA

La industria financiera registró en septiembre una caída del -25% en el número de ofertas laborales respecto a igual mes del año 2021. Al comparar con igual mes de 2019 (previo a la pandemia), el nivel de ofertas crece un +5%.

Al analizar el Índice LabLab del sector, se observa además que el volumen de ofertas laborales de septiembre es muy similar al de los 3 meses que le anteceden, lo que da cuentas de una cierta estabilidad en la demanda del sector, la cual se acerca además a los niveles presentes en igual periodo de 2019 previo a la pandemia.

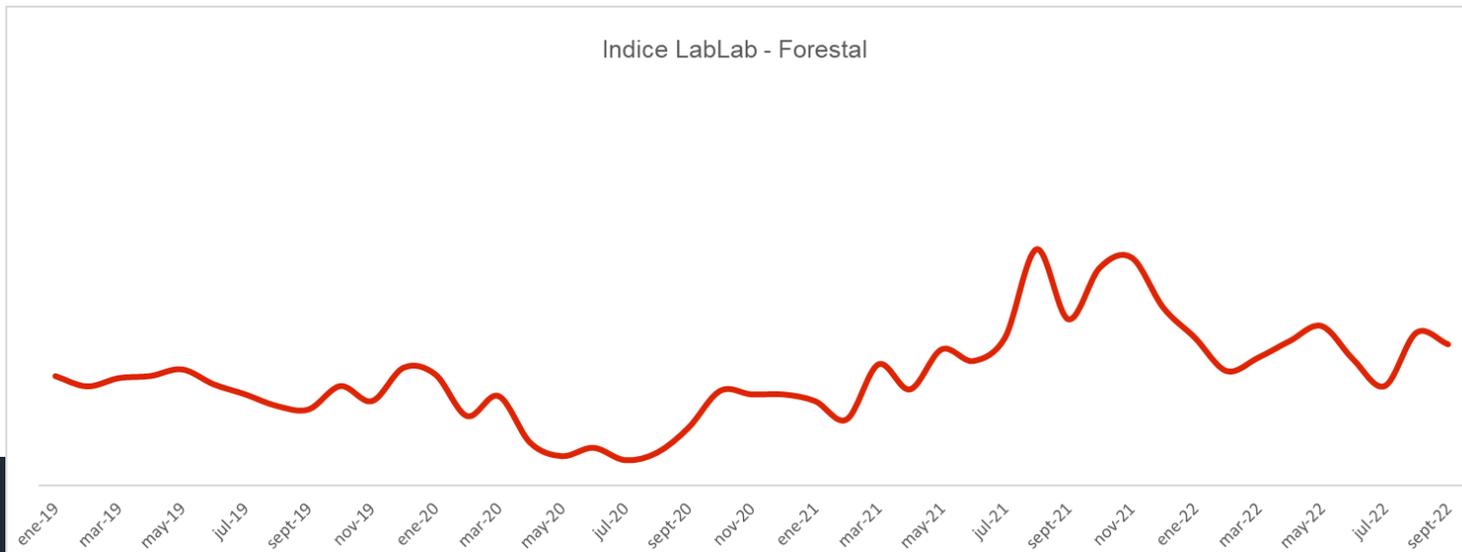


Sector financiero cae -25% en septiembre y se ubica en niveles similares a su demanda laboral previa a la pandemia.

FORESTAL

La industria forestal registró en septiembre una caída en el volumen de ofertas laborales de un -15% en comparación con igual mes de 2021. Sin embargo, al comparar con igual mes de 2019 (año normal pre-pandemia), la industria crece un +85%.

Este comportamiento se explica en gran medida por una baja base de comparación: el sector se ha caracterizado por no utilizar masivamente los portales de empleo online como fuente de reclutamiento, prefiriendo otros medios para reclutar localmente a sus trabajadores. A partir de la pandemia, el reclutamiento online ha ido aumentando con la mayor digitalización del mercado laboral, por lo que es esperable que esta industria siga manteniendo niveles superiores a los registrados pre-pandemia.

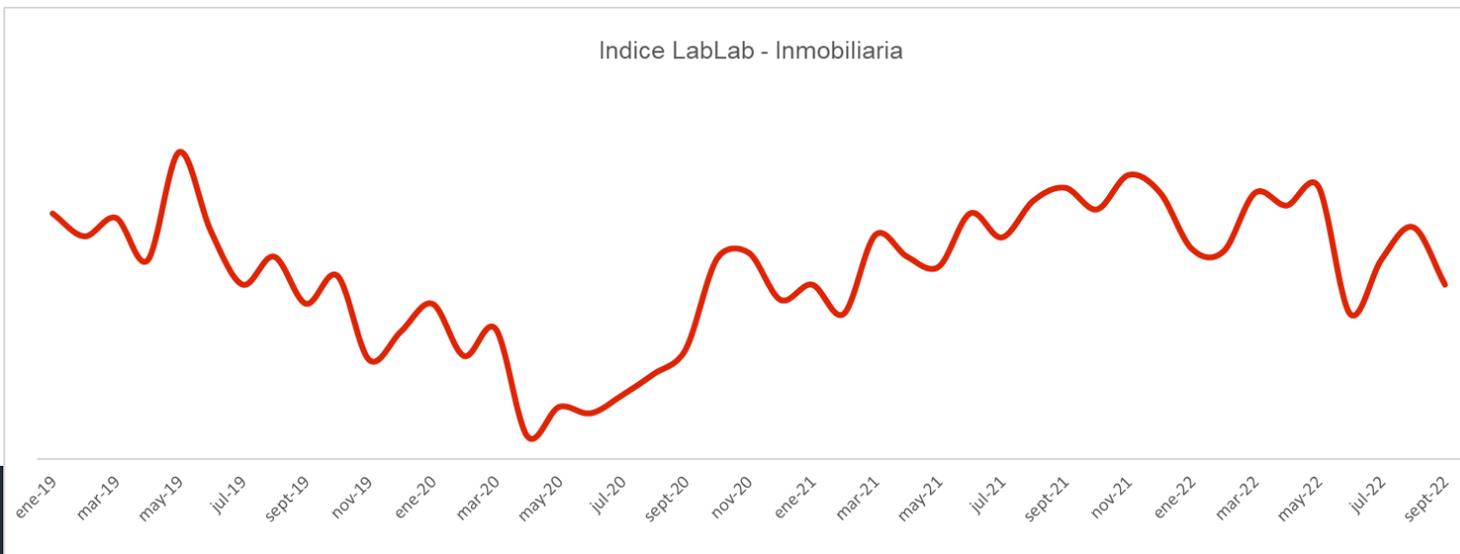


Industria forestal retrocede un -15% en septiembre.

INMOBILIARIA

El sector inmobiliario registró en septiembre una caída de un -36% en el número de ofertas laborales respecto a igual mes del año 2021. En comparación con junio del año 2019, el volumen de ofertas crece un +12%.

Lo anterior se explica por el desfase que esta industria suele tener en su demanda laboral con respecto al resto de las industrias, en especial con respecto a la industria de la construcción. Al comparar las curvas del Índice LabLab de ambas industrias, se observa que el sector inmobiliario se mueve con aproximadamente 2 meses de desfase en comparación con la industria de la construcción. Dado este comportamiento, es esperable que en los siguientes meses veamos una caída en la oferta laboral de la industria, dado el complejo escenario económico que enfrenta el sector.

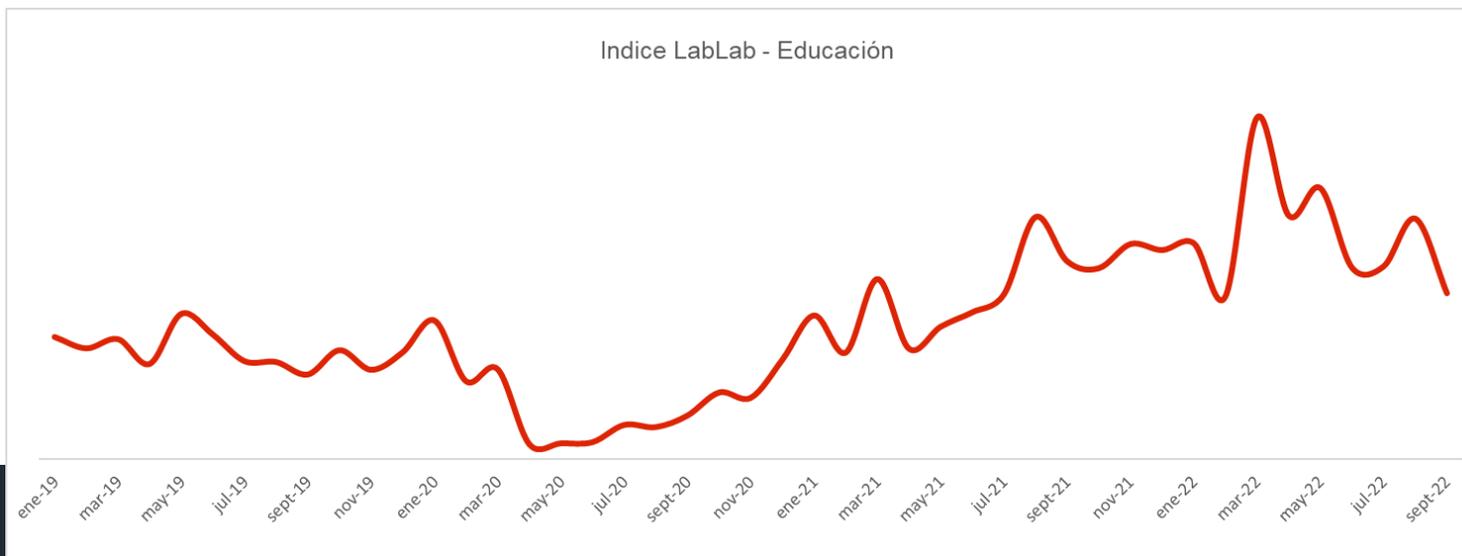


Ofertas laborales en sector inmobiliario caen -36% durante septiembre.

EDUCACIÓN E INVESTIGACIÓN

La industria de educación registró en septiembre una caída de -16% en el número de ofertas laborales respecto a igual mes de 2021. Al comparar con igual mes del año 2019 (año normal pre-pandemia), las ofertas crecen un +96%, lo que confirma que el sector se ubica muy por sobre su demanda histórica.

El sector acusa una compleja escasez de profesores, lo que ha generado un incremento en la demanda laboral, la cual está muy lejos de retroceder. Según cifras del Consejo Nacional de Educación, la matrícula en pedagogías retrocedió en 2022 un -30% en comparación con el 2013, y según cifras de Elige Educar, la escasez de profesionales hoy alcanza las 13 mil vacantes y se espera que esta cifra aumente a 26 mil docentes para el año 2025, lo que plantea un complejo desafío para el sector de la educación.

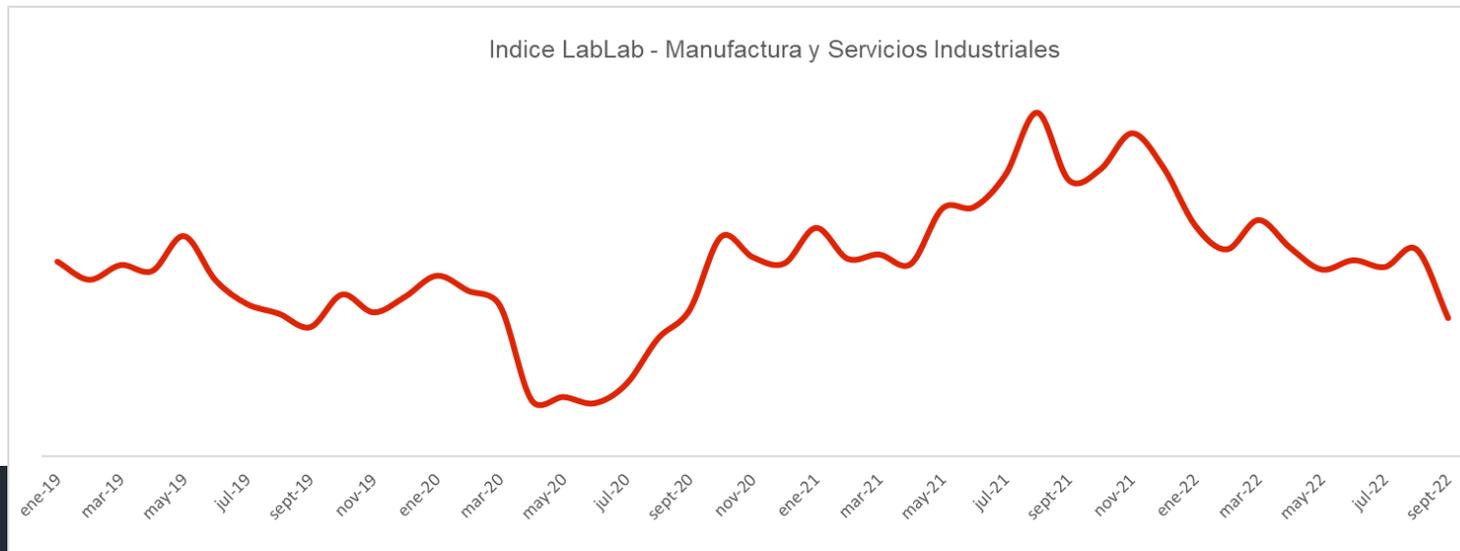


Educación cae un -16% en septiembre, pero duplica su demanda con respecto a niveles históricos.

MANUFACTURA Y SERVICIO INDUSTRIALES

El sector de manufactura y servicios industriales registró en septiembre un caída de su oferta laboral de un -50% respecto a igual mes del 2021, principalmente por una alta base de comparación. Al comparar con igual mes del año 2019 (año normal pre-pandemia), el nivel de ofertas laborales crece un +7%

La industria manufacturera es uno de los principales empleadores del país, dando trabajo a más de 600 mil personas en Chile, según cifras de la consultora SCL Economics.

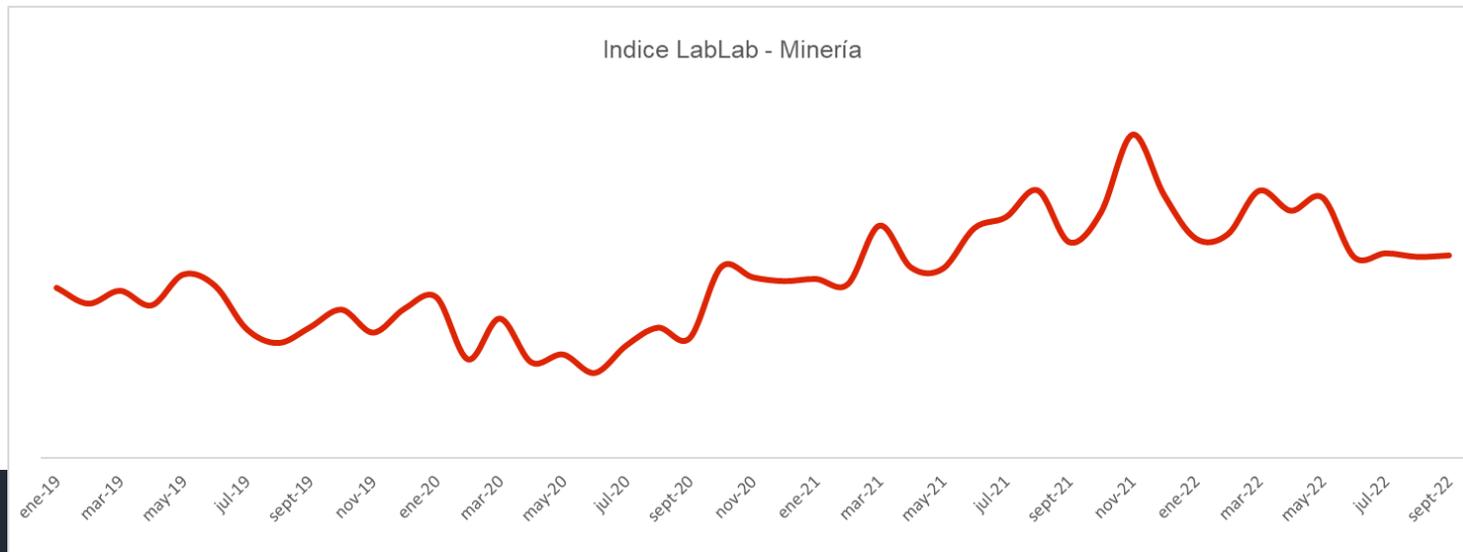


**La industria
manufacturera cae un
-50% en septiembre, y
se acerca a niveles de
oferta similares al año
2019 pre-pandemia.**

MINERÍA

El sector minero registró la menor caída en septiembre en comparación con el resto de las industrias, disminuyendo solo un -6% con respecto a igual mes del año 2021. En comparación con años anteriores, la oferta laboral de septiembre crece un +69% con respecto a 2020 y +55% con respecto a igual mes de 2021, cifras consistentes con los indicadores de empleo de la industria.

Según el último Informe de Empleo Sectorial entregado por Sonami, la industria alcanzó en agosto pasado el mayor nivel de empleo en 10 años, alcanzando 285.000 trabajadores, un +20% por encima de los niveles previos a la pandemia.

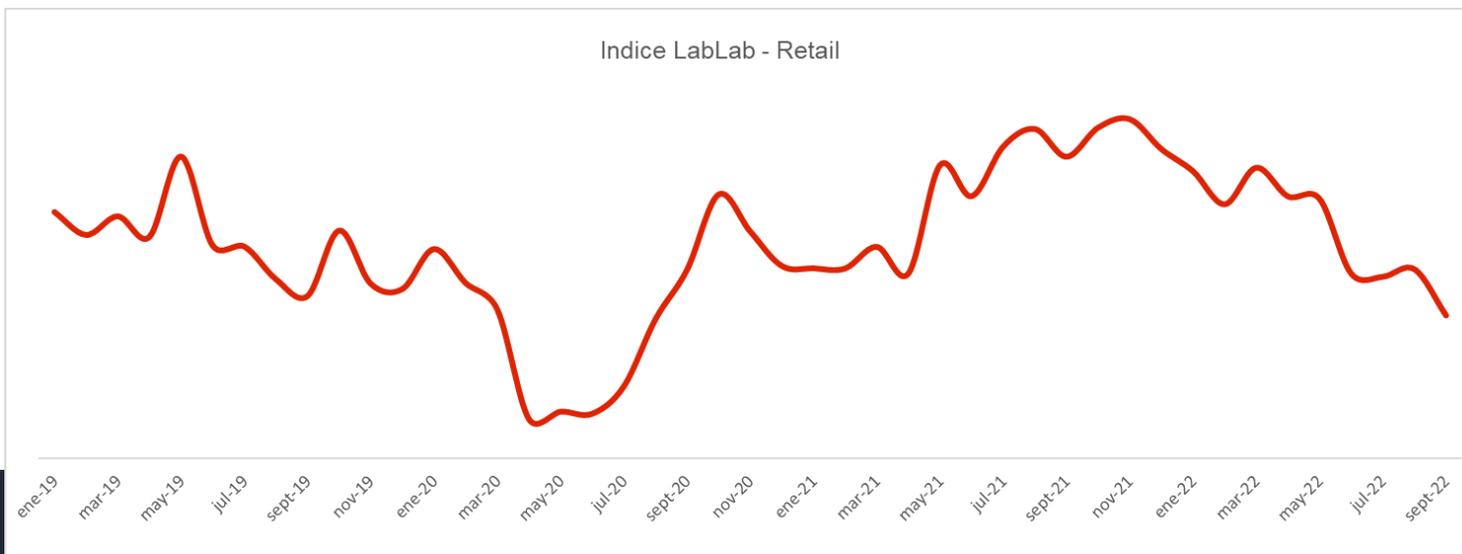


Minería cae un -6% en septiembre, la menor caída entre industrias, y el empleo minero alcanza su mayor nivel en 10 años.

RETAIL

Las ofertas laborales del Retail registraron una caída en septiembre de un -53% con respecto a igual mes del año 2021. En comparación con igual mes del año 2019 (año normal pre pandemia), el volumen de ofertas también cae un -12%. Lo anterior, da cuentas de que la caída registrada en septiembre no solo obedece a una alta base de comparación en 2021, sino también a una desaceleración del consumo en términos reales.

Según datos de la Cámara Nacional de Comercio, las ventas del Retail en la región metropolitana cayeron en septiembre un -23,9%, tercer mes consecutivo de caídas en ventas. Expertos del sector coinciden que es esperable que el consumo siga desacelerándose hacia el 2023, por lo que es esperable que la oferta laboral se mantenga en niveles inferiores a su demanda histórica.

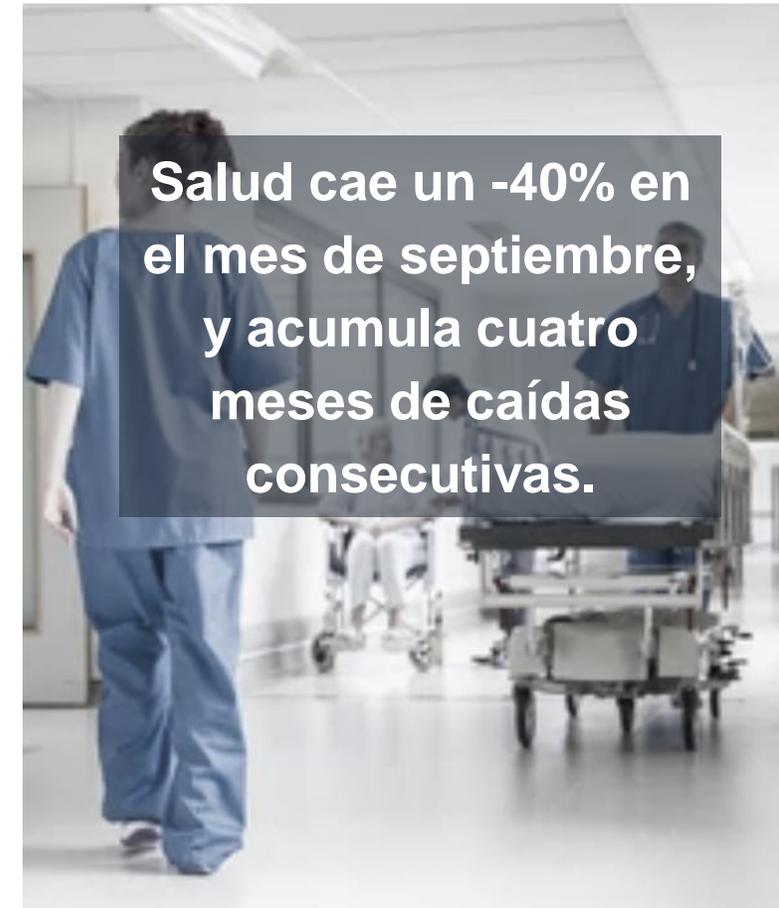
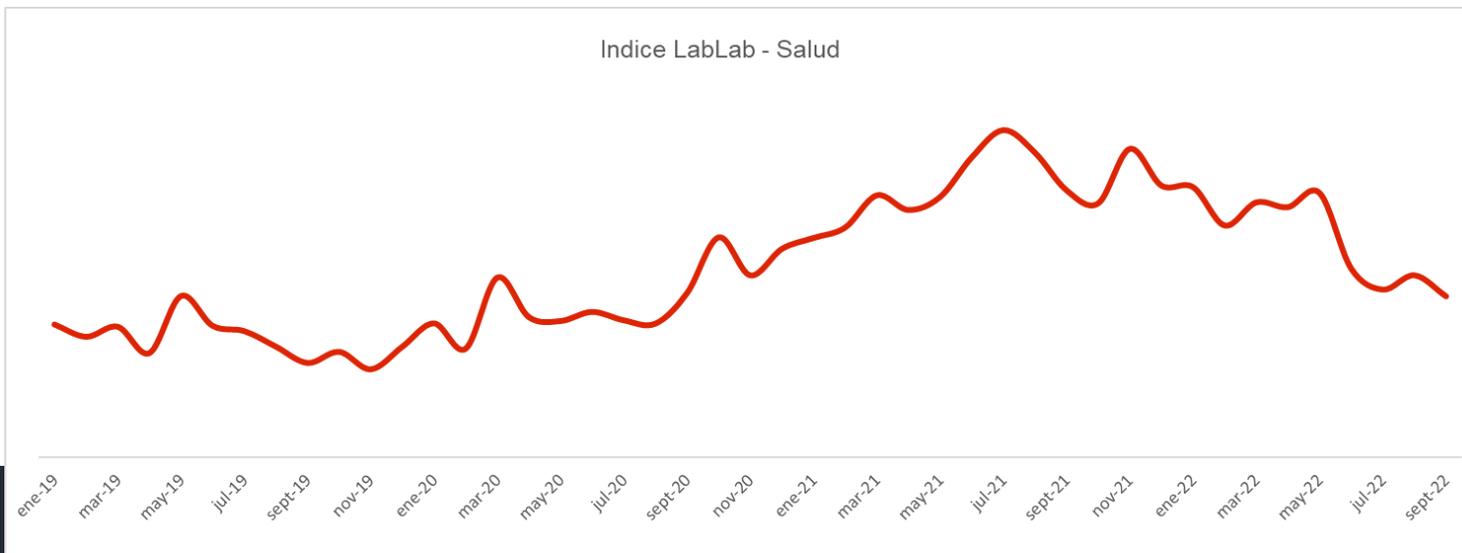


SALUD

El número de ofertas de empleo del sector salud cayó un -40% en septiembre pasado en comparación con igual mes del año 2021. Este es el cuarto mes consecutivo (desde el inicio de la pandemia), que la demanda laboral del sector retrocede a nivel interanual.

Al comparar con igual mes del año 2019 (año normal pre-pandemia), el volumen de ofertas aumenta un +70%, lo que indica que el sector aún está lejos de retroceder a sus niveles históricos.

Es válido recordar que el sector salud fue la industria que lideró el crecimiento de empleo durante la pandemia, con un crecimiento promedio de +60% durante los 2 años de pandemia.

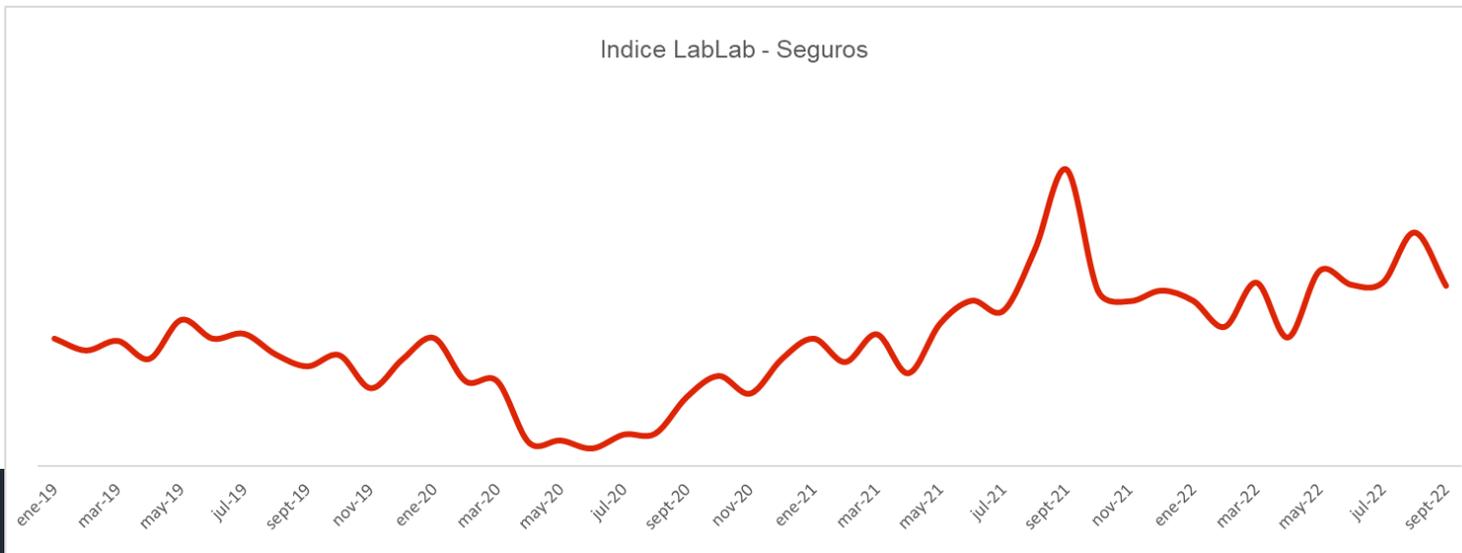


SEGUROS Y ADMINISTRADORAS DE FONDOS

El sector de empresas de seguros y administradoras de fondos registró en septiembre una caída de -39% en el número de ofertas laborales respecto a igual mes del 2021, principalmente por una alta base de comparación: en septiembre de 2021 hubo un inusual crecimiento en la demanda del sector.

Al comparar con septiembre de 2019 (año normal pre-pandemia), el volumen de ofertas aumenta un +81%, evidenciando que la industria se encuentra hoy en un escalón completamente distinto y superior a sus niveles históricos.

Otra tendencia que se puede observar en el Índice LabLab de la industria, es que esta crece consecutivamente desde la apertura sanitaria a fines del 2020.

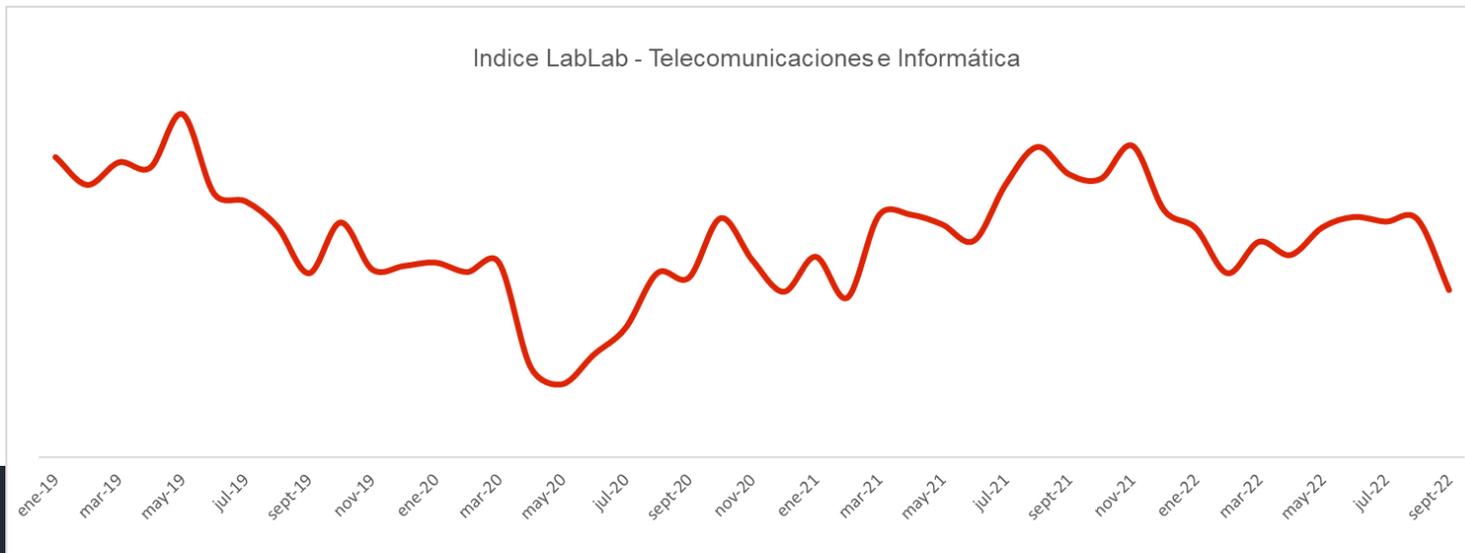


Seguros cae un -39% en septiembre, pero mantiene un nivel de ofertas superior a sus niveles históricos.

TELECOMUNICACIONES E INFORMATICA

La industria de telecomunicaciones registró en septiembre una caída de un -41% con respecto a igual mes del año 2021, y de un -9% con respecto a igual mes del año 2019 (año normal pre-pandemia), cifras que evidencian una contracción en la demanda laboral del sector.

La industria se encuentra inmersa en una profunda transformación con el objetivo de mantener una posición competitiva y sustentable, en un escenario de alta competitividad y menores márgenes. Lo anterior ya ha impactado el empleo del sector y se espera que a futuro exista una mayor presión, en la medida que se materialice la fusión de dos importantes actores de la industria.



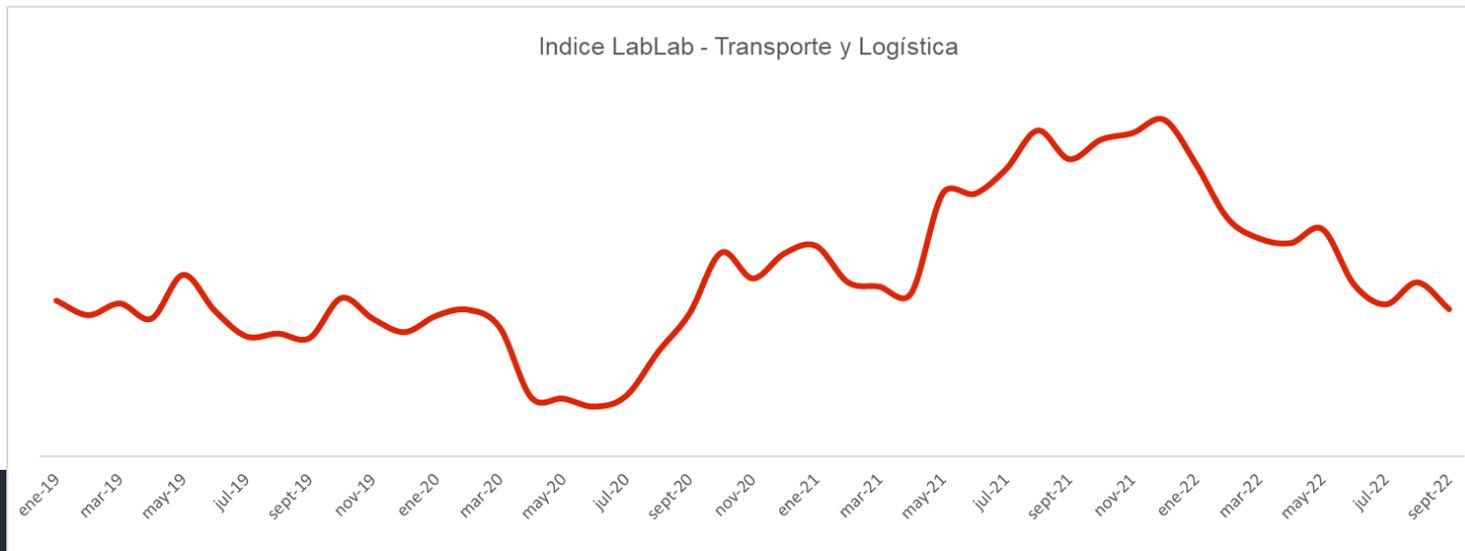
**Telecomunicaciones
cae un -41% en el mes
de septiembre, y un
-9% con respecto a
sus niveles pre-
pandemia.**

TRANSPORTE Y LOGÍSTICA

El número de ofertas laborales del sector transporte y logística cayó en septiembre un -51% respecto a igual mes del año 2021, principalmente por una alta base de comparación.

Al comparar con igual mes del año 2019, las ofertas crecen un +24% y en comparación con septiembre de 2020, la oferta crece un +3%.

Al analizar la curva del Índice LabLab del sector, se aprecia cómo la oferta de empleo ha caído drásticamente este año 2022, acercándose a sus niveles históricos pre-pandemia.

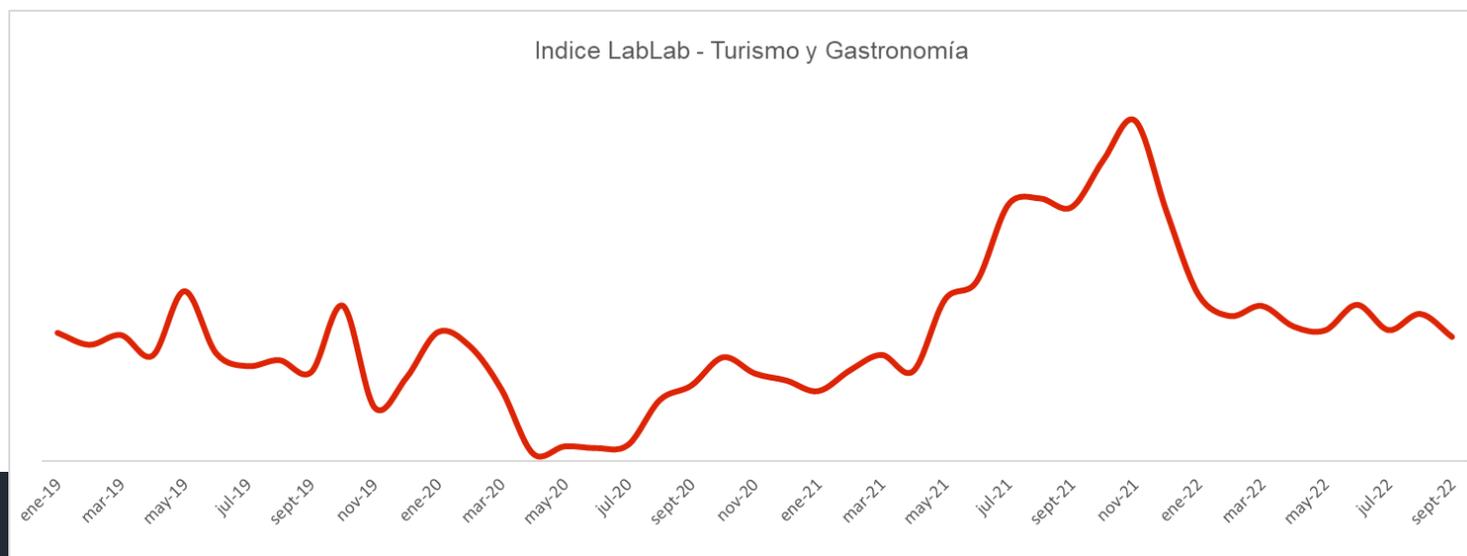


Ofertas en sector transporte caen -51% y se acercan a sus niveles históricos pre-pandemia.

TURISMO Y GASTRONOMIA

La industria de turismo y gastronomía anotó en septiembre una caída del -51% respecto a igual mes del año 2021, caída que se explica por una alta base de comparación en 2021. Al comparar con igual mes del año 2019 (año normal pre-pandemia) el sector crece un +40%, y al comparar con septiembre de 2020, el crecimiento es de un +64%.

Al analizar el índice LabLab de la industria, se observa también que la demanda del sector se ha estabilizado durante los últimos 9 meses sin mayores fluctuaciones, y en un nivel superiores a la demanda histórica.



Industria de turismo y gastronomía cae un -51%, debido a una alta base de comparación.

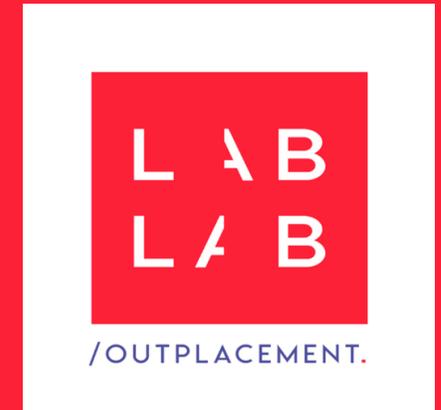


La fuerte caída en el volumen de ofertas laborales en septiembre, y en todo el tercer trimestre, nos confirma una desaceleración del mercado laboral en Chile, dejando completamente atrás el “peak” en la demanda de empleo registrada a fines del año 2021.

Y si bien el volumen de ofertas laborales se encuentra hoy en niveles pre-pandemia, no podemos pasar por alto que nos comparamos con un año 2019 en que la economía creció solamente un 1% (2% acumulado hasta el tercer trimestre previo al estallido social).

Considerando que este año se espera un crecimiento del PIB cercano al 2%, es razonable que la demanda laboral tienda a igualarse a la registrada en el año 2019. Sin embargo, la CEPAL anticipa una caída del PIB en 2023 de -0,9%, lo que sin dudas tendrá un impacto en la generación de empleo y de ofertas laborales online, por lo que es esperable que sigamos viendo una desaceleración en los siguientes meses.

Desde LabLab, seguiremos informando tendencias del mercado laboral a partir del análisis de las ofertas de trabajo, datos que recopilamos desde los principales portales de empleo en Chile, ofertas que filtramos y hacemos llegar de forma eficiente a todos quienes hoy participan de nuestros programas de outplacement y recolocación laboral.



CONCLUSIONES